

ПРОГРАММА
курсов повышения квалификации
«Социальное партнерство и адаптация выпускников
на рынке труда»

Пояснительная записка

Цель программы: повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников профессиональных образовательных организаций в совершенствовании процесса взаимодействия с работодателями, в т.ч. социальными партнерами и по вопросам адаптации выпускников на рабочем месте.

Задачи программы:

- совершенствование способов педагогической деятельности по вопросам социального партнерства, адаптации выпускников на рабочем месте;
- оказание педагогической поддержки педагогам в их профессиональной деятельности.

Ожидаемые результаты освоения программы

Программа направлена на освоение и совершенствование следующих образовательных результатов:

профессиональных компетенций:

ПК 1. Осуществлять проектирование образовательных программ с учетом требований работодателей и требований профессиональных стандартов;

практического опыта:

разработки профессиональных образовательных программ с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов.

умений:

- проводить сопоставительный анализ ФГОС СПО и соответствующих ПС, с учетом ее направленности на удовлетворение потребности рынка труда и работодателей;
- определять и формулировать требования к результатам, содержанию и условиям освоения образовательных программ СПО с учетом требований профессиональных стандартов;
- организовать и провести интервью с работодателем;
- разработать анкету для оценки адаптации на рабочем месте.

знаний:

- современные требования организации взаимодействия образовательных организаций с работодателями;
- формы и методы социального партнерства, критерии эффективного социального партнерства;
- алгоритма разработки основных профессиональных образовательных программ с учетом профессиональных стандартов;

- формы и методы работы служб содействия трудоустройству выпускников;
- критерии оценки удовлетворенности работодателями качеством подготовки выпускников ПОО;
- критерии эффективной адаптации выпускников на рабочем месте;
- технологии адаптации выпускников на рабочем месте.

Программа рассчитана на 54 часа и включает 2 раздела.

Для успешного освоения программы необходимо, чтобы слушатели

Реализация программы предполагает: опору на деятельностный подход, применение современных образовательных технологий, в сочетании с внеаудиторной (самостоятельной) работой, наличие методических материалов. В ходе курсов предполагается работа слушателей в ролевых играх, групповой дискуссии, генерирование идей, проектирование, стажировка.

Освоение программы повышения квалификации завершается итоговой аттестацией.

Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	Аудиторные,		Самостоятельная работа	Формы аттестации
			Лекции	Практические занятия		
1	Социальное партнерство в системе профессионального образования	26	12	6	8	зачет
1.1	Современные требования организации взаимодействия образовательных организаций с работодателями	4	2		2	
1.2	Инновационные механизмы социального партнерства	4	2		2	
1.3	Актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями ПС и требованиями региональных работодателей	6	2	2	2	
1.4	Образовательные результаты и новое содержание в программах подготовки специалистов.	4	2	2		
1.5	Организация деятельности ПОО по содействию трудоустройства выпускников. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников. Опыт республики.	8	4	2	2	

2	Стратегический менеджмент человеческих ресурсов. Адаптация выпускников на рынке труда	16	6	4	6	зачет
2.1	Специализации, их характеристики в области управления персоналом на производстве; формирование кадровой политики	5	2	1	2	
2.2	Адаптация и дезадаптация, как предмет психологического исследования; адаптация как аспект управления персоналом в организациях; технологии адаптации	6	2	2	2	
2.3	Мониторинг адаптации выпускников на рабочем месте	5	2	1	2	
	Стажировка	8		8		
	Круглый стол	4		4		зачет
	Всего часов:	54	18	22	14	

Содержание учебной программы

Раздел 1 Общие проблемы современной педагогики

Тема 1.1 Современные требования организации взаимодействия образовательных организаций с работодателями

Содержание темы: Современные тренды профессионального образования. Нормативное обеспечение современного образовательного процесса. Основные ориентиры формирования государственной политики в области социального партнерства сферы образования.

Тема 1.2 Инновационные механизмы социального партнерства

Содержание темы: Становление социального партнерства. Основные факторы развития системы социального партнерства. Принципы, система и механизмы социального партнерства. Механизм функционирования системы социального партнерства. Социальное партнерство в образовательной сфере России.

Тема 1.3 Актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями ПС и требованиями региональных работодателей

Содержание темы: Нормативно-правовая база разработки ОПОП с учетом требований соответствующих ПС. Методические рекомендации по разработке ОПОП СПО с учетом требований соответствующих ПС. Формирование структуры и содержания ОП. Формирование содержания практики. Формирование структуры и содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей. Корректировка существующих ОПОП с учетом требований ПС.

Тема 1.4 Образовательные результаты и новое содержание в программах подготовки специалистов.

Содержание темы: Разработка оценочных процедур. Последовательность разработки комплектов оценочных средств (КОС). Определение предмета и объекта процедуры оценивания. Определение показателей и критериев оценки. Формирование типового задания. Формирование ФОС, макеты оценочных средств. Разработка фонда оценочных средств для квалификационного экзамена: разработка тестовых заданий, разработка комплексного задания для практической квалификационной работы. Определение показателей и критериев оценки результата.

Тема 1.5 Организация деятельности ПОО по содействию трудоустройства выпускников. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников. Опыт республики.

Содержание темы: Организация деятельности служб содействия трудоустройству выпускников. Формы и методы работы служб содействия трудоустройству выпускников. Критерии оценки удовлетворенности работодателями качеством подготовки выпускников ПОО. Механизмы мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

Раздел 2. Стратегический менеджмент человеческих ресурсов. Адаптация выпускников на рынке труда

Тема 2.1 Основы специализации, их характеристики в области управления персоналом на производстве; формирование кадровой политики

Содержание темы: Система управления человеческими ресурсами. Кадровое планирование. Оперативный план работы с персоналом. Источники привлечения персонала. Подбор и отбор персонала. Методы привлечения персонала. Традиционные критерии оценки персонала.

Тема 2.2 Адаптация и дезадаптация, как предмет психологического исследования; адаптация как аспект управления персоналом в организациях; технологии адаптации

Содержание темы: Адаптация и дезадаптация. Виды адаптации специалиста. Трудовая адаптация. Программы адаптации. Мотивация. Критерии эффективности адаптации выпускников. Обучение персонала. Деловая оценка персонала. Управление персоналом и деловой карьерой. Типовые модели карьеры.

Тема 2.3 Мониторинг адаптации выпускников на рабочем месте

Содержание темы:

Мониторинг адаптации выпускников на рабочем месте. Механизмы республиканского мониторинга адаптации выпускников на рабочем месте.