

ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж»

Рассмотрено
на заседании педагогического совета колледжа
Протокол № 1 от 25 сентября 2015
Утверждено
Приказом № 247/1 от 28 сентября 2015
Директор ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК»
Р.П. Гарифуллин



ПОЛОЖЕНИЕ

**о многофункциональном центре прикладных квалификаций
в ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж»**

Волжск
2015

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет вопросы формирования (создания) и функционирования многофункционального центра прикладных квалификаций (далее - МЦПК), порядок и условия подготовки квалифицированных кадров.

1.2 МЦПК – структурное подразделение государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж» (далее ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК»). МЦПК осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих).

1.3 МЦПК, как структурное подразделение ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК» действует согласно Уставу колледжа.

1.4. Оперативное руководство и организация деятельности МЦПК осуществляет руководитель МЦПК, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора колледжа.

1.5. Руководитель МЦПК определяет главные направления деятельности подразделения, обеспечивает их координацию, контроль и соответственно несет полную ответственность за их выполнение.

2. Предмет, цели и виды деятельности МЦПК

2.1 Предметом деятельности МЦПК является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, и разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.2 Целями деятельности МЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Республики Марий Эл.

2.3 Задачами МЦПК являются:

- кадровое обеспечение потребностей различных отраслей экономики путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- обеспечение актуальных потребностей республиканского рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на данном рынке, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и предприятий;

- учебно-методическое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций путем разработки, апробации и экспертизы современных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и технологий обучения.

2.4 Для достижения цели и решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования);

- оказание услуг в области профессиональной ориентации;

- учебно-методическая деятельность.

2.5 МЦПК вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК»

3. Организация деятельности МЦПК

3.1. Деятельность МЦПК проводится в интересах лиц, обучающихся по программам профессионального обучения.

3.2. Профессиональное обучение осуществляется на основе договоров, заключаемых колледжем с юридическими и физическими лицами (слушателями), выступающими заказчиками, органами службы занятости населения в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере образования, а также законодательства, регулирующего гражданско-правовые отношения.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК

4.1 Слушателями МЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК».

4.2 Зачисление осуществляется на основании заявлений слушателей; договоров на обучение, заключенных с юридическими и физическими лицами; оплаты за обучение путем перечисления средств на соответствующий счет физическими и юридическими лицами.

4.3 Права и обязанности слушателей определяются законодательством Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего распорядка ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК».

4.4 Слушатели МЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями, созданными в МЦПК;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки колледжа в порядке, определяемом уставом ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК»;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

4.5 Слушатели МЦПК обязаны:

- выполнять требования Устава и Правил внутреннего распорядка ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК»;
- выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой;
- бережно относиться к имуществу колледжа;
- проходить все предусмотренные образовательной программой контрольно-оценочные процедуры.

4.6. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Для проведения квалификационного экзамена создается аттестационная комиссия из представителей работодателей, преподавателей колледжа, педагогических работников и мастеров производственного обучения. Состав комиссии утверждается директором колледжа.

4.7. При успешной сдаче итоговой аттестации выдается документ о квалификации: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего установленного образца

4.8 К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и/или квалификации. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в два-три года (в зависимости от профиля деятельности). Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в МЦПК могут осуществлять специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти на условиях

совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.9 Педагогические работники МЦПК пользуются правом на нормированный 6-часовой рабочий день, сокращенную рабочую неделю и удлиненный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.10 Учебная нагрузка для педагогического состава МЦПК устанавливается в зависимости от их квалификации и занимаемой должности

4.11 Педагогические работники МЦПК имеют право:

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК»;

- пользоваться в установленном уставом колледжа порядке информационными и методическими фондами, а также услугами учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений колледжа;

- выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами; выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным актам ГБОУ СПО РМЭ «СПК»;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации МЦПК в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

5. Оценка эффективности деятельности МЦПК

5.1 Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед:

- государственными и муниципальными заказчиками, в т.ч. центрами занятости и другими структурами, оплачивающими обучение различных категорий граждан – безработных, мигрантов, военных, уволенных в запас, высвобождающихся работников предприятий и др.;

- негосударственными организациями, оплачивающими обучение своих работников;

- гражданами, самостоятельно оплачивающими индивидуальное обучение.

5.2 В качестве ведущих показателей эффективности деятельности МЦПК выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников программ, реализуемых МЦПК;

- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынков труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации и Республики Марий Эл;

- охват программами повышения квалификации и стажировками на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися программ профессионального обучения, реализуемых в ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК»;

- востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, разработанных МЦПК, и учебно-методического обеспечения их реализации образовательным учреждением;

- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в т.ч. объем дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников.