Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж»

### Республиканский конкурс

«Лучшая практика и технология подготовки кадров по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям ТОП-50 на основе сетевого взаимодействия»

# Взаимодействие для достижения качества и успеха

Касымова Э.Г., руководитель МЦПК

### Цель и задачи

Создание необходимых условий для подготовки востребованного специалиста для предприятий г. Волжска и Волжского района на основе сетевого взаимодействия колледжа с социальными партнерами

Создание механизма проектирования и реализации основной профессиональной образовательной программы профессионального обучения, обеспечивающей удовлетворение текущих и перспективных запросов работодателей

Обеспечение условий реализации основной профессиональной образовательной программы профессионального обучения

Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ для производственного персонала предприятия

# Средства и способы реализации практики

#### 1 этап

Проектноорганизационный

разработка нормативной документации

включение педагогов в обсуждение необходимых условий реализации практики

мотивация педагогов на участие в практике

установление договорных отношений с участниками сетевого взаимодействия

разработка дорожной карты реализации практики 2 этап Деятельностный

периодический контроль

анализ реализации мероприятий

коррекция мероприятий

3 этап Рефлексивный

анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в практике

мониторинг эффективности реализации практики

тиражирование результатов деятельности в рамках реализации практики (официальный сайт образовательной организации, публикации методических рекомендаций, разработанных по результатам реализации практики

### Ресурсы практики



#### Информационные ресурсы

- нормативные документы
- единое информационное пространство



#### Кадровые ресурсы

• мотивированные педагоги



#### Организационные ресурсы

• управленческие решения, руководство цикловыми методическими комиссиями



#### Материально-технические ресурсы

• компьютерный класс, учебная мастерская с современным оборудованием и материалами, учебный кабинет, оснащенный мультимедийной техникой, интерактивная доска, дидактические материалы и цифровые продукты.



#### Финансовые ресурсы

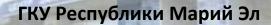
- Бюджетные
- Внебюджетные

# Организационная модель









"Центр занятости населения г.Волжска и Волжского района"





# Результативность практики

Критерии оценки	Значение показателя по учебным годам			
	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Численность лиц, завершивших обучение по программам профессионального обучения	197	195	189	238
Из них, численность лиц завершивших обучение по программам профессионального обучения по профессии «Электрогазосварщик»	55	58	72	74
в том числе:				
Численность обученных по заказу работодателя	5	9	7	22
Численность обученных по договорам с физическими лицами	45	47	64	48
Численность обученных по договорам с центром занятости	6	4	2	4
Доля трудоустроенных после обучения	10 %	12 %	15 %	17 %

# Проведение семинаров на базе МЦПК

27.08 2014 г. Межрегиональный семинар «Актуальные вопросы развития профессионального образования в субъектах Российской Федерации и распространение лучших практик внедрения новых моделей развития профессионального образования для субъектов Российской Федерации»





# Проведение семинаров на базе МЦПК

13.03.2018 г. Круглый стол «Развитие системы профессиональных квалификаций в области сварки: задачи, опыт, перспективы»





# Теоретическая подготовка









# Учебная и производственная практика







