

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж»

Республиканский конкурс

**«Лучшая практика и технология подготовки кадров по наиболее востребованным
на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям ТОП-50
на основе сетевого взаимодействия»**

**Взаимодействие для достижения
качества и успеха**

Касымова Э.Г., руководитель МЦПК



Цель и задачи

**Создание
необходимых
условий
для подготовки
востребованного
специалиста для
предприятий
г. Волжска
и Волжского района
на основе сетевого
взаимодействия
колледжа с
социальными
партнерами**

Создание механизма проектирования и реализации основной профессиональной образовательной программы профессионального обучения, обеспечивающей удовлетворение текущих и перспективных запросов работодателей

Обеспечение условий реализации основной профессиональной образовательной программы профессионального обучения

Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ для производственного персонала предприятия

Средства и способы реализации практики



Ресурсы практики



Информационные ресурсы

- нормативные документы
- единое информационное пространство



Кадровые ресурсы

- мотивированные педагоги



Организационные ресурсы

- управленческие решения, руководство цикловыми методическими комиссиями



Материально-технические ресурсы

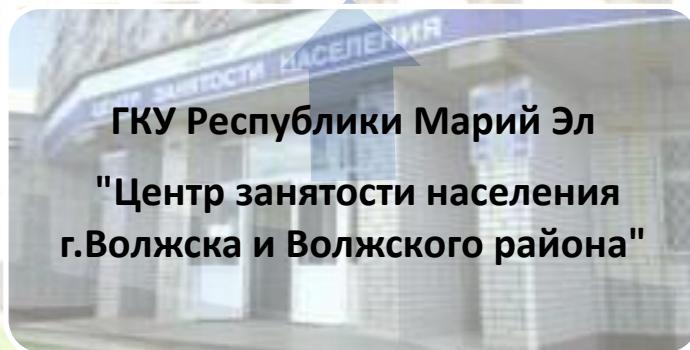
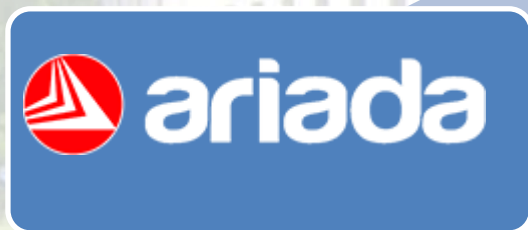
- компьютерный класс, учебная мастерская с современным оборудованием и материалами, учебный кабинет, оснащенный мультимедийной техникой, интерактивная доска, дидактические материалы и цифровые продукты.



Финансовые ресурсы

- Бюджетные
- Внебюджетные

Организационная модель



Результативность практики

Критерии оценки	Значение показателя по учебным годам			
	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Численность лиц, завершивших обучение по программам профессионального обучения	197	195	189	238
Из них, численность лиц завершивших обучение по программам профессионального обучения по профессии «Электрогазосварщик»	55	58	72	74
в том числе:				
Численность обученных по заказу работодателя	5	9	7	22
Численность обученных по договорам с физическими лицами	45	47	64	48
Численность обученных по договорам с центром занятости	6	4	2	4
Доля трудоустроенных после обучения	10 %	12 %	15 %	17 %

Проведение семинаров на базе МЦПК

27.08 2014 г. Межрегиональный семинар «Актуальные вопросы развития профессионального образования в субъектах Российской Федерации и распространение лучших практик внедрения новых моделей развития профессионального образования для субъектов Российской Федерации»



Проведение семинаров на базе МЦПК

13.03.2018 г. Круглый стол «Развитие системы профессиональных квалификаций в области сварки: задачи, опыт, перспективы»



Теоретическая подготовка



Учебная и производственная практика

