

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Красногорская средняя общеобразовательная школа №2»
на 2021-2024 годы



Директор
МОУ «Красногорская СОШ №2»

Р.Г. Михайлова

«21» февраля 2022 г.

Председатель профкома
МОУ «Красногорская СОШ №2»

Баландина

М.В. Баландина

«21» февраля 2022 г.

Приняты на собрании (конференции) работников «21» февраля 2022 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Звениговского района»

Регистрационный номер 272
от «24» 02 2022 г.

Ответственное лицо:
Баландина М.В.
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Данные об организации:

1. Полное наименование организации с указанием организационно-правовой формы и адрес организации.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Красногорская средняя общеобразовательная школа №2»

425091, Республика Марий Эл, Звениговский район, пгт. Красногорский, ул. Машиностроителей, д.6.

2. Дата подписания изменений в коллективный договор – 21.02.2022 г.

3. Ф.И.О. руководителя организации, телефон.

Директор Михайлова Раисия Георгиевна, 8(83645)6-92-56.

4. Ф.И.О. председателя представительного органа работников, телефон.

Председатель профкома Баландина Марина Витальевна, 8(83645)6-92-56.

5. Численность работников организации на дату заключения коллективного договора – 67 работников.

6. Средняя заработная плата работников на дату заключения коллективного договора – 24 000 руб.

7. Отрасль экономики – образование.

1. Положение об оплате труда (приложение №2).

Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» дополнить пунктом 19.1, в следующей редакции:

Установить с 01 января 2022 года минимальный размер оплаты труда работникам Отдела образования и образовательных учреждений Звениговского муниципального района в сумме 13 890 рублей в месяц.

2. Правила внутреннего трудового распорядка (приложение №1).

Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом, в следующей редакции:

4.1.21. В связи со стремительным распространением нового штамма коронавирусной инфекции «омикрон» в Республике Марий Эл, характеризующимся высокой контагиозностью (заразностью), существенным увеличением нагрузки на систему здравоохранения и в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции рекомендовать: Работодателям предоставлять работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции три оплачиваемых дня отдыха со дня появления указанных симптомов с сохранением заработной платы для лечения на дому (по личному заявлению, в том числе поданному в электронном виде).