ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Поянсолинская начальная общеобразовательная школа»

на 2023-2026 годы

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Васильева Л.А.
«31» марта 2025 г.

Директор МОУ «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа»

_____ Морозова И.В.
«31» марта 2025 г.

Приняты на собрании работников 28 марта 2025г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Звениговского района»

Регистрационный номер 164
от «31» 03 2025 г.
Ответственное лицо: ведущий специалист Гаврилова Н.И.
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа»

Пункт 24.2 Приложения № 2 к коллективному договору МОУ «Поянсолинская НОШ» на 2023-2026 годы «О системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа» Звениговского муниципального района Республики Марий Эл» от 15 декабря 2023 года дополнить абзацами 5 и 6 следующего содержания:

День отдыха, указанный в ч. 4 ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с ч.ч. 1-3 ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.