МОУ "Поянсолинская НОШ"

Подписан: МОУ "Поянсолинская НОШ"
DN: O="МОУ ""Поянсолинская НОШ""", CN="МОУ ""Поянсолинская НОШ""", E=poscool@yandex.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2026.01.21 22:02:19+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.1

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Поянсолинская начальная общеобразовательная школа»
на 2020-2023 годы

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Васильева Л.А.
«16» февраля 2022 г.

Директор МОУ «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа»

_____ Морозова И.В.
«16» февраля 2022 г.

Приняты на собрании работников 15 февраля 2022г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Звениговского района»
Регистрационный номер 271
от «16» 02 2022 г.
Ответственное лицо вед. инсп. Гаврилова И.Ч.
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

В раздел 9 Время отдыха внести изменения. Добавить пункт 9.10. и изложить в следующей редакции:

9.10. В зависимости от эпидемической ситуации при угрозе распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и при условии действия на территории Республики Марий Эл мотивированного постановления главного государственного санитарного врача (его заместителя) о дополнительных противоэпидемических работники подлежат обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, в соответствии с Календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.03.2014 № 125н (в редакции приказов от 09.12.2020 № 1307н, от 03.02.2021 № 47н).

Вакцинация проводится при отсутствии подтвержденных заключением иммунологической комиссии медицинских противопоказаний и в сроки, установленные распорядительным актом работодателя.

9.10.1. Работникам образовательного учреждения, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 (два) календарных дня.

9.10.2. Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха по его желанию могут быть предоставлены в следующем порядке:

- работник реализует право на 2 оплачиваемых дня отдыха после проведения одного из двух этапов вакцинации;
- работник может использовать по одному дню отдыха после каждого из двух этапов вакцинации.

9.10.3. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению.

9.10.4. Оплачиваемые дни (день) отдыха предоставляются не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала «Госуслуги» или справке медицинского учреждения как день, в который проходила вакцинация.

9.10.5. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные пунктом 7.5.1 Правил, предоставляются работникам на основании их письменного заявления и при предъявлении сертификата о прививке, или выписки о вакцинации с портала «Госуслуги», или справки медицинского учреждения о прохождении вакцинации с последующим представлением соответствующего сертификата о вакцинации.»

9.10.6. Работодатель предоставляет работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции три дня отдыха с сохранением заработной платы со дня появления указанных симптомов для лечения на дому (по личному заявлению, в том числе поданному в электронном виде).