МОУ "Поянсолинская НОШ"
Подписан: МОУ "Поянсолинская НОШ"
DN: O="МОУ ""Поянсолинская НОШ""", CN="МОУ ""Поянсолинская НОШ""", E=poscool@yandex.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2026.01.21 22:43:33+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.1

Приложение 12

Согласовано
Председатель профкома МОУ
«Поянсолинская НОШ»
протокол №3 «07» октября 2024 г.
Васильева Л.А.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ «Поянсолинская НОШ»
Морозова И.В.
Приказ №13/1 от «07» октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и других видах материального поощрения работников дошкольных групп МОУ «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и других видах материального поощрения работников дошкольных групп МОУ «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа» (далее – Положение) вводится в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа» с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников МОУ «Поянсолинская НОШ»

1.2. Положение разработано на основании «О системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательном учреждении «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа» от 0710.2024 года и Постановления Правительства Республики Марий Эл 328 от 04.09.2024г. «О внесении изменения в Постановление Правительства Республики Марий Эл»

1.3. Положение разработано администрацией ОУ, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

1.4. Стимулирование работников ОУ осуществляется на основании решения Комиссии по назначению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее-Комиссия), образованной в соответствии с приказом по Муниципальному общеобразовательному учреждению «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа» (дошкольные группы) согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.5. Выплаты устанавливаются на учебный год. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются работникам ОУ в процентном отношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.

1.6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются работникам ОУ на основании приказа директора по решению Комиссии.

1.7. Компенсационные выплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты – из стимулирующей части.

1.8. Виды и размеры постоянных выплат устанавливаются не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника ОУ.

1.9. Премирование и материальное стимулирование работников ОУ, назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

1.11. Надбавки, указанные в п.п. 3.1.1, 3.1.12. выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

2	**Показатели и размеры выплат**	**% от оклада или сумма, выраженная в рублях**
2.1. Компенсационные выплаты		
2.1.1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	4-12 % размеры доплат определяется по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях. Размер выплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)
2.1.2	оплата за работу в ночное время (в период с 22.00 до 6.00).	оплата труда работников с 22 часов до 6 часов производится в повышенном размере, не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время
2.1.3	совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	До 100 % доплата производится всем работникам, руководящим по согласованию с учредителем. По договоренности сторон в пределах выделенного фонда оплаты труда до 100 процентов ставки, должностного оклада по основной деятельности (в случае болезни - до 90 процентов; в случае отпуска или командировки до 50 процентов)
2.1.4	переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей	сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может

		компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
2.1.5.	руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», в том числе: в образовательной организации города (района) республики	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) 10-15 % 15-20 % 25 %
2.1.6.	Выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 %
2.1.7.	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 %
2.1.8.	За реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 -20 %
2.1.9.	За выполнение обязанностей секретаря педагогических советов, совещаний при директоре, собраний трудового коллектива	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 %
2.1.10.	За работу на сайте образовательной организации, в автоматизированных информационных системах (АИС)	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 – 15 %
2.1.11.	За общественно значимую деятельность в интересах коллектива	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 – 15 %

3. Стимулирующие выплаты		
3.1. Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала		
3.1.1	<u>За наличие почётного звания</u> «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл». «Заслуженный работник образования РМЭ», При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада) <u>За наличие знаков отличия в сфере образования</u> <u>нагрудный знак</u> «Почетный работник общего образования	2000 руб. 1500 руб. 1000 руб. 500 руб.

	Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).	
3.1.2	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.)	До 5000 руб.
3.1.3	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	До 5000 руб.
3.1.4	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории.	До 2000 руб.
3.1.5	Участие и результативность в мероприятиях города, республики.	До 5000 руб.
3.1.6	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - превышение нормативной наполняемости группы воспитанниками; - работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития (исключая нарушения, за которые предусмотрены выплаты); - работа с семьями группы риска; - высокая посещаемость воспитанников (85-100%); - наставничество.	До 10000 руб.
3.1.7	Сложность работы (комплексность работ, дополнительная ответственность).	До 5000 руб.
3.1.8	Напряженность работы (интеллектуальная, режим работы)	До 6000 руб.
3.1.9	Оформление группы, кабинета к праздничным датам, тематическим	До 6000 руб.

	мероприятиям. Создание эстетических условий на прогулочном участке.	
3.1.10	Личный творческий вклад в воспитательно-образовательном процессе и представление творческого опыта работы на открытых занятиях или мероприятиях: - в детском саду, - города, - республики - всероссийские	До 2000 руб. До 4000 руб. До 6000 руб. До 10000 руб.
3.1.11.	Личный вклад в поддержание благоприятного микроклимата в коллективе.	До 3000 руб.
3.1.12	За стаж работы	Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада). Премирование работников учреждения производится в пределах средств предусмотренных на оплату труда
	от 1 года до 10 лет	10 %
	от 10 до 15 лет	15 %
	от 15 до 20 лет	20 %
	свыше 20 лет	30 %
3.1.13	педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности)	устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение
3.1.14	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 12000руб.
3.2. Показатели стимулирования учебно-вспомогательного и прочего персонала		
3.2.1	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно- гигиенических навыков.	До 5000 руб.
3.2.2	Высокое качество работы (отсутствие письменных или устных замечаний со	До 5000 руб.

	стороны руководства МДОУ, других служб, проверяющих органов)	
3.2.3	Активное участие в детских праздниках и общественной жизни.	До 3000 руб.
3.2.4	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 8000 руб.
4. Премирование.		
4.1	Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы: - за месяц; квартал, полугодие, год.	До 10000 руб.
4.2	Премирование работников к праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля», «Международный Женский день».	До 5000 руб.
4.3	В связи с юбилейными датами: 50, 60 лет-женщины; 50, 65лет - мужчины	До 5000 руб.

5. Условия и порядок отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера.

5.1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного и финансового года.
5.2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.
5.3. Выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:
5.3.1.в связи с невыполнением, возложенных на работника дополнительных обязанностей;
5.3.2. в связи с ухудшением качества работы;
5.3.3. в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;
5.3.4. с изменением условий труда по итогам специальной оценки условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»;
5.3.5. с окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.) – надбавки до 50% от должностного оклада.
5.4. Работникам проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, уходом в отпуск по беременности и родам, увольнением по сокращению штатов, собственному желанию, а также по другим причинам администрация школы по согласованию с представительным органом трудового коллектива вправе премии не выплачивать.

6. Срок действия Положения.

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания руководителем МОУ «Поянсолинская НОШ» и профсоюзным комитетом.

6.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено по предложению одной из сторон его подписавших.

6.3. Срок действия Положения – на время действия Коллективного договора МОУ «Поянсолинская НОШ».