МОУ "Поянсолинская НОШ"
Подписан: МОУ "Поянсолинская НОШ"
DN: O="МОУ ""Поянсолинская НОШ""", CN="МОУ ""Поянсолинская НОШ""", E=poscool@yandex.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2026.01.21 22:37:29+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.1

Приложение 11

Согласовано
председатель профкома
МОУ «Поянсолинская НОШ»
протокол № 3 «07» октября 2024 г.
Васильева Л.А.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ «Поянсолинская НОШ»
Морозова И.В.
Приказ № 132 от 07 октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и других видах материального поощрения работников МОУ «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа»

I.Общие положения

Настоящее Положение основано на Положении о системе оплаты труда работников МОУ «Поянсолинская НОШ».

1.2 Настоящее Положение устанавливает:

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденного в установленном порядке;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления.

1.3 Компенсационные выплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты – из стимулирующей части.

1.4 Вопросы, связанные с установлением компенсационных выплат на основе настоящего Положения решаются администрацией образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (профкомом).

1.5 Настоящее Положение утверждается администрацией образовательного учреждения по согласованию с представительным органом трудового коллектива (профкомом).

1.6 Распределение стимулирующих выплат, премий по итогам работы осуществляется комиссией по распределению надбавок и доплат с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников школы.

1.7 Назначение доплат, надбавок, премий и выделение материальной помощи осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

1.8 Настоящее Положение разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников в МОУ «Поянсолинская начальная общеобразовательная школа»

II. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.1 К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
- доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников.

2.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) в процентах и в абсолютных размерах.

2.3 Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе:

2.3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда размеры доплат определяется по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях. Размер выплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) 4-12 %

2.3.2. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов). Оплата труда работников с 22 часов до 6 часов производится в повышенном размере, не ниже 35 % часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время

2.3.3. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Доплата производится всем работникам, руководящим по согласованию с учредителем. По договоренности сторон в пределах выделенного фонда оплаты труда до 100 процентов ставки, должностного оклада по основной деятельности (в случае болезни - до 90 процентов; в случае отпуска или командировки до 50 процентов)

2.4. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника по следующим направлениям вносятся в тарификацию:

Наименование выплат	Размер выплат
2.4.1. Классное руководство	
за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл	2500 руб. за класс (класс-комплект), учебную группу

	независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе
за счет средств федерального бюджета	5000-20000 руб. 5 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (учебных группах) и из расчета 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (учебных группах)
2.4.2. Проверка письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки, в том числе:	доплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящим перечнем, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек, за исключением классов (учебных групп), осуществляющих адаптированные образовательные программы. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты
начальные классы	20 % размер выплаты определяется от ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической нагрузки
остальные письменные работы	5 - 10 %
2.4.3. Заведование	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) Выплата осуществляется только в случае функционирования
учебными кабинетами, лабораториями	5 - 10 %
мастерскими, учебно-опытными участками, учебным хозяйством	10-15 %

школьным музеем, тиром, бассейном	10-20 %
2.4.4.Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», в том числе:	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)
в образовательной организации	10-15 %
города (района)	15-20 %
республики	25 %
2.4.5. Выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 %
2.4.6. Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 %
2.4.7.За реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 -20 %
2.4.8. За выполнение обязанностей секретаря педагогических советов, совещаний при директоре, собраний трудового коллектива	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 %
2.4.9. За работу на сайте образовательной организации, в автоматизированных информационных системах (АИС)	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 – 15 %
2.4.10. За общественно значимую деятельность в интересах коллектива	размер доплаты определяется от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – 10 – 15 %

2.6Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

2.7 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

III. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1 К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за стаж работы;
- молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за стаж работы устанавливается:

Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада). Премирование работников учреждения производится в пределах средств предусмотренных на оплату труда

от 1 года до 10 лет	10 %
от 10 до 15 лет	15 %
от 15 до 20 лет	20 %
свыше 20 лет	30 %

3.3. **Педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность:**
педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

3.4. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу):

- Интенсивность труда работников школы	100%
- Сложность выполняемых работ	100%
- Качество труда работников школы	100%
- Высокая результативность труда работников школы	100%
- Работа по повышению авторитета и имиджа учреждения	100%

3.4.1. Подготовка победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях, проектах, конференциях различного уровня

Призовое место	Величина выплаты, руб.			
	школьные	городские	республиканские	всероссийские
победитель	До 2000руб.	До 4000руб.	До 6000руб.	До 10000руб.
призер	До 1000руб.	До 3000руб.	До 5000руб.	До 7000руб.

3.4.2. Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ, методическая работа (конференции, семинары и т.п.) – до 8000руб.

3.4.3. Высокие достижения учащихся во Всероссийских предметных олимпиадах разного уровня:

Призовое место	Величина выплаты, руб.			
	школьные	городские	республиканские	всероссийские
победитель	До 2000руб.	До 4000руб.	До 7000руб.	До 11000руб.
призер		До 3000руб.	До 5000руб.	

3.4.4. Участие учителей в профессиональных конкурсах (муниципальных, республиканских, всероссийских)

- победитель - до 15000руб.
- призер - до 8000руб.
- участи - до 4500руб.

3.4.5. За работу в детском оздоровительном лагере при школе – до 2000руб.

3.5. **Выплаты за качество выполняемых работ** устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

3.5.1. за наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации»	2 000 рублей
«Народный учитель Республики Марий Эл»	1 500 рублей
«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл»	1 000 рублей

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада)

3.5.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования»	500 рублей

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени,

но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

3.6. Вознаграждение по итогам работы

3.6.1. Премирование работников школы производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда.

3.6.2. Максимальная сумма премии по результатам труда не зависит от нагрузки или отработанного времени, так как премия выплачивается за выполненную работу (по результатам труда).

3.6.3. Распределение премий из стимулирующей части фонда оплаты труда производится комиссией по распределению надбавок и доплат:

3.6.3.1. По итогам работы за месяц согласно представленным на рассмотрение результатам труда. При достижении результатов по нескольким показателям размер премий по каждому из них суммируется.

3.6.3.2. По итогам работы за квартал – до 4 должностных окладов;

3.6.3.3. По итогам работы за год – до 5 должностных окладов;

3.6.3.4. По итогам подготовки школы к новому учебному году - до 4 должностных окладов;

3.6.3.5.К праздникам: 1 сентября - начало нового учебного года; 5 октября - День Учителя; 23 февраля - День Защитника Отечества; 8 марта – Международный Женский День - выплату производить из расчета имеющихся средств, для всех работников в равной сумме.

IV. Условия и порядок отмены выплат стимулирующего характера

4.1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного и финансового года.

4.2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

4.3. Выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

4.3.1.в связи с невыполнением, возложенных на работника дополнительных обязанностей;

4.3.2. в связи с ухудшением качества работы;

4.3.3. в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;

4.3.4. с изменением условий труда по итогам специальной оценки условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»;

4.3.5. с окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.) – надбавки до 50% от должностного оклада.

4.4. Работникам проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, уходом в отпуск по беременности и родам, увольнением по

сокращению штатов, собственному желанию, а также по другим причинам администрация школы по согласованию с представительным органом трудового коллектива вправе премии не выплачивать.

V. Сроки действия настоящего Положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания руководителем МОУ «Поянсолинская НОШ» и профсоюзным комитетом.

5.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено по предложению одной из сторон его подписавших.

5.3. Срок действия Положения – на время действия Коллективного договора МОУ «Поянсолинская НОШ».