Приложение № 2
к коллективному договору

Согласовано
председатель профкома МОУ
«Шимшургинская основная
общеобразовательная школа»
Протокол № 3«31» августа 2020 г.
_____ Семенова С.Б.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ «Шишургинская основная
общеобразовательная школа»
_____ Л.В.Смирнова

П О Л О Ж Е Н И Е

О выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам дошкольной группы муниципального общеобразовательного учреждения «Шимшургинская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников дошкольной группы МОУ «Шимшургинская основная общеобразовательная школа» (далее – Положение) вводится с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников дошкольной группы.

1.2. Положение разработано на основании положения «О системе оплаты труда работников МОУ «Шимшургинская основная общеобразовательная школа» (Приказ № 72 от 31.12.2019 г.)

1.3. Положение разработано администрацией МОУ «Шимшургинская основная общеобразовательная школа», с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

1.4. Стимулирование работников дошкольной группы осуществляется на основании решения Комиссии по назначению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее-Комиссия), образованной в соответствии с приказом согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.5. Выплаты устанавливаются на учебный год. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются работникам дошкольной группы в процентном отношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.

1.6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются работникам дошкольной группы на основании приказа по решению Комиссии.

1.7. Компенсационные выплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты – из стимулирующей части.

1.8. Материальное поощрение, установление и выплаты надбавок и доплат старшему воспитателю дошкольной группы осуществляется в соответствии с Положением о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования отдела образования администрации Звениговского муниципального района и на основании приказа руководителя отдела образования администрации Звениговского муниципального района.

1.9. Виды и размеры постоянных выплат устанавливаются не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника дошкольной группы.

1.10. Премирование и материальное стимулирование работников дошкольной группы, назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

1.11. Надбавки, указанные в п.п. 3.1.1, 3.1.12, 3.2.6, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

2	**Показатели и размеры выплат**	**% от оклада или сумма, выраженная в рублях**
2.1. Компенсационные выплаты		
2.1.1	за работу в неблагоприятных условиях труда:	До 12% от должностного оклада
2.1.2	оплата за работу в ночное время (в период с 22.00 до 6.00).	До 50 % от должностного оклада
2.1.3	За совмещение профессий (должностей) (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.4	За расширение зон обслуживания (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.5	За увеличение объёма выполняемых работ (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.6	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.7	За осуществление неаудиторной деятельности.	До 5000 руб.
2.1.8	Контроль над своевременностью родительской оплаты за содержание детей в МДОУ.	До 5000 руб.
2.1.9	За разгрузку и погрузку продуктов	До 5000 руб.
2.1.10	За исполнение обязанностей по производственному контролю.	До 5000 руб.
2.1.11	За участие в работе совета профилактики с семьями СОП	До 3000 руб.
2.1.12	За руководство методическим объединением	До 1000 руб.

3. Стимулирующие выплаты		
3.1. Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала		
3.1.1	<u>За наличие почётного звания</u> «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл». «Заслуженный работник образования РМЭ», <u>За наличие знаков отличия в сфере образования</u> «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почётный работник начального профессионального образования РФ».	 До 2000 руб. До 1500 руб. До 1000 руб. До 500 руб. До 500 руб. До 500 руб.
3.1.2	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.)	До 5000 руб.
3.1.3	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	До 5000 руб.
3.1.4	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории.	До 2000 руб.
3.1.5	Участие и результативность в мероприятиях города, республики.	До 5000 руб.

3.1.6	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - превышение нормативной наполняемости группы воспитанниками; - работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития (исключая нарушения, за которые предусмотрены выплаты); - работа с семьями группы риска; - высокая посещаемость воспитанников (85-100%); - наставничество.	До 10000 руб.
3.1.7	Сложность работы (комплексность работ, дополнительная ответственность).	До 5000 руб.
3.1.8	Напряженность работы (интеллектуальная, режим работы)	До 6000 руб.
3.1.9	Оформление группы, кабинета к праздничным датам, тематическим мероприятиям. Создание эстетических условий на прогулочном участке.	До 6000 руб.
3.1.10	Личный творческий вклад в воспитательно-образовательном процессе и представление творческого опыта работы на открытых занятиях или мероприятиях: - в детском саду, - города, - республики - всероссийские	 До 2000 руб. До 4000 руб. До 6000 руб. До 10000 руб.
3.1.11.	Личный вклад в поддержание благоприятного микроклимата в коллективе.	До 3000 руб.
3.1.12	За педагогический стаж работы От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	 До 10% До 20% До 30% от должностного оклада
3.1.13	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания	до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада

	высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с (названием своей школы) по педагогической специальности (должности) на срок первых трех лет работы	(должностного оклада)
3.1.14	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 12000руб.
3.2. Показатели стимулирования учебно-вспомогательного и прочего персонала		
3.2.1	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно- гигиенических навыков.	До 5000 руб.
3.2.2	Высокое качество работы (отсутствие письменных или устных замечаний со стороны руководства МДОУ, других служб, проверяющих органов)	До 5000 руб.
3.2.3	Интенсивность и напряженность труда: -Интенсивность (качество) труда -Напряженность труда (интеллектуальная нагрузка, степень монотонности нагрузок, режим работы).	До 5000 руб.
3.2.4	Активное участие в детских праздниках и общественной жизни.	До 3000 руб.
3.2.5	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 8000 руб.
3.2.6	Стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30% от должностного оклада
4. Премирование.		
4.1	Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы:	До 10000 руб.

	- за месяц; квартал, полугодие, год.	
4.2	Премирование работников к праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля», «Международный Женский день».	До 5000 руб.
4.3	В связи с юбилейными датами: 50, 60 лет-женщины; 50, 65лет - мужчины	До 5000 руб.

5. Условия и порядок отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера.

5.1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного и финансового года.

5.2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

5.3. Выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

5.3.1.в связи с невыполнением, возложенных на работника дополнительных обязанностей;

5.3.2. в связи с ухудшением качества работы;

5.3.3. в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;

5.3.4. с изменением условий труда по итогам специальной оценки условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»;

5.3.5. с окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.) – надбавки до 50% от должностного оклада.

5.4. Работникам проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, уходом в отпуск по беременности и родам, увольнением по сокращению штатов, собственному желанию, а также по другим причинам администрация школы по согласованию с представительным органом трудового коллектива вправе премии не выплачивать.

6. Срок действия Положения.

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания руководителем МОУ «Шимшургинская основная общеобразовательная школа» и профсоюзным комитетом.

6.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено по предложению одной из сторон его подписавших.

6.3. Срок действия Положения – на время действия Коллективного договора.