

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Шелангерская средняя общеобразовательная школа»
на 2020-2023 годы

Директор

МОУ «Шелангерская СОШ»



С.И.Самикова

2022 г.

Председатель профкома

МОУ «Шелангерская СОШ»

Т.В.Николаева

«07» 04 2022 г.

Приняты на собрании (конференции) работников «07» апреля 2022г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Звениговского района»

Регистрационный номер 282
от «11» 04 2022 г.

Ответственное лицо
Ведущий бухгалтер
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

1. Пункт 5.7.2. Коллективного договора МОУ «Шелангерская средняя общеобразовательная школа» на 2020-2023 годы изложить в следующей редакции:

Выплата заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца и 10 числа последующего месяца.

2. Положение об оплате труда (приложение № 2)

Раздел II «Порядок и условия оплаты труда»

- В пункте 12 таблицу изложить в следующей редакции:

Должность	Базовый оклад
Старший вожатый	6596
Педагог дополнительного образования	7271
Социальный педагог	7271
Педагог - психолог	7610
Воспитатель ГПД	7610
Педагог- библиотекарь	7947
Учитель - логопед	7947
Учитель - дефектолог	7947
Преподаватель – организатор ОБЖ	7947
Учитель	7947

- В пункте 15 таблицу изложить в следующей редакции:

Должность	Базовый оклад
Лаборант	4727
Заведующий канцелярией	4988
Водитель	5351
Сетевой администратор	4727
Заведующий складом	4988
Заведующий хозяйством	4988
Заведующий производством (шеф-повар)	5250
Инженер по охране труда и технике безопасности	5775

- Дополнить пунктом 19.1 в следующей редакции:

Установить с 01 января 2022 года минимальный размер оплаты труда работникам Отдела образования и образовательных учреждений Звениговского муниципального района в сумме 13890 рублей в месяц.

3. Правила внутреннего распорядка (приложение №1)

Раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора.

3.7.5 изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха.

4.1.20. В зависимости от эпидемической ситуации при угрозе распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и при условии действия на территории Республики Марий Эл мотивированного постановления главного государственного санитарного врача (его заместителя) о дополнительных противоэпидемических мероприятиях педагоги и работники МОУ «Шелангерская средняя общеобразовательная школа», подлежат обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, в соответствии с Календарем профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.03.2014г. № 125н (в редакции приказов от 09.12.2020 №1307н, от 09.02.2021г. №47н).

Вакцинация проводится при отсутствии подтвержденных заключением иммунологической комиссии медицинских противопоказаний и в сроки, установленные распорядительными актом работодателя.

4.1.21. Работникам МОУ «Шелангерская средняя общеобразовательная школа», прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 (два) календарных дня.

В связи со стремительным распространением нового штамма коронавирусной инфекции «омикрон» в Республике Марий Эл, характеризующимся высокой контагиозностью (заразностью), существенным увеличением нагрузки на систему здравоохранения и в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции рекомендовать: Работодателям предоставлять работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции три оплачиваемых дня отдыха со дня появления указанных симптомов с сохранением заработной платы для лечения на дому (по личному заявлению, в том числе поданному в электронном виде).

4.1.22. Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха по его желанию могут быть предоставлены в следующем порядке:

- работник реализует право на 2 оплачиваемых дня отдыха после проведения одного из двух этапов вакцинации;
- работник может использовать по одному дню отдыха после каждого из двух этапов вакцинации.

4.1.23. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по заявлению.

4.1.24. Оплачиваемые дни (день) отдыха предоставляются не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала «Госуслуги» или справке медицинского учреждения как день, в который проходила вакцинация.

4.1.25. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные пунктом 4.1.21. Правил, предоставляются работникам на основании их письменного заявления и при предъявлении сертификата о прививке, или выписки о вакцинации с портала «Госуслуги», или справки медицинского учреждения о прохождении вакцинации с последующим предоставлением соответствующего сертификата о вакцинации».