

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ АРАЛЫМЕ
ШОТЫШТО МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЗВЕНИГОВО РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӨНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Звенигово районысо КПВШР» ККТ)

Ленин ур., 53,
Звенигово, 425060
E-mail: cznzven@mari-el.ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЗВЕНИГОВСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Звениговского района»)

ул.Ленина, 53,
Звенигово, 425060
E-mail: cznzven@mari-el.ru

тел/факс (83645)72265,72400 ОКПО 54678980, ОГРН 1021200557597, ИНН/КПП 1203004122/120301001

Исх. № 138 от 27.03.2025г.

Муниципальное общеобразовательное
учреждение «Шелангерская средняя
общеобразовательная школа»

У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации

Изменений в коллективный договор Муниципального общеобразовательного
учреждения «Шелангерская средняя общеобразовательная школа»

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл
«Центр занятости населения Звениговского района» (территориальный
орган) сообщает, что изменения в коллективный договор
Муниципального общеобразовательного учреждения «Шелангерская
средняя общеобразовательная школа»

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрирован

27 марта 2025г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер

157

Директор центра
(наименование должности)

(подпись)

И.Г. Степанова
(Ф.И.О.)

Муниципальный кыдалаш
общеобразовательный учреждений
«Шоленгер общеобразовательный
кыдалаш школ»

425070, Марий Эл Республика,
Звениговский район, п.Шоленгер,
Школьный урем, порт 36

Муниципальное общеобразовательное
учреждение «Шелангерская средняя
общеобразовательная школа»
425070, Республика Марий Эл,
Звениговский район,
п.Шелангер, ул. Школьная, 36

ИНН/КПП 1203004980/120301001, л/с 20086Х58960 отделение по Звениговскому району
Управления Федерального Казначейства по Республике Марий Эл, тел 8(83645) 6-63-38

E-mail shelanger@yandex.ru

«24» марта 2025 г. № 11

Государственное казенное учреждение
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения Звениговского района»

Направляем на уведомительную регистрацию изменения в
коллективный договор в трех экземплярах.

Приложение: на 3 л. в 3 экз.

Директор школы

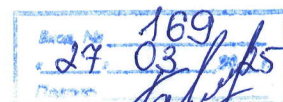
(должность)



(подпись)

С.И.Самикова

(расшифровка подписи)



ДАННЫЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Муниципальное общеобразовательное учреждение «Шелангерская средняя общеобразовательная школа»

Юридический адрес: 425070, Республика Марий Эл, Звениговский район, ул. Школьная, д.36.

ОКОПФ – муниципальное бюджетное учреждение(72)

2. Дата подписания, дата вступления в силу и срок действия коллективного договора (изменений в коллективный договор) 11.12.2023г. по 2026г..

3. Директор школы: Самикова Светлана Ильинична
тел./факс 8(83465)6-63-38.

4. Председатель представительного органа: Ягодарова Алина Евгеньевна
Тел./факс 8(83645)6-63-38

5. Численность работников МОУ «Шелангерская СОШ» на дату заключения коллективного договора либо численность работников в отношении которых распространяется действие соглашения 44 человек.

6. Средняя заработная плата работников на дату заключения коллективного договора: педагогических работников – 26798 руб.

прочего персонала – 12130 руб.

7. Отрасль экономики, относится ли организация (индивидуальный предприниматель) к субъектам малого предпринимательства – нет.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения

«Шелангерская средняя общеобразовательная школа»

на 2023-2026 годы

Директор

МОУ «Шелангерская СОШ»



С.И.Самикова

«24» марта 2025 г.

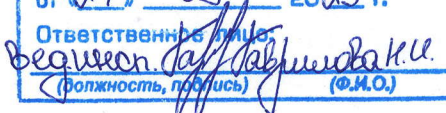
Председатель профкома

МОУ «Шелангерская СОШ»

 А.Е.Ягодарова

«24» марта 2025 г..

Приняты на собрании (конференции) работников «24» марта 2025г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Звениговского района»		
Регистрационный номер	157	
от	27	03 2025 г.
Ответственное лицо		
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)	

1. Раздел V. «Оплата и нормирование труда»

Подпункт 5.7.8 пункта 5.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.7.8. Работу в выходной и нерабочий праздничный день оплачивать не менее, чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. День отдыха, предоставленный работнику за работу в выходной или нерабочий праздничный день, может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску. При увольнении выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день»

2. Положение об оплате труда (приложение № 2)

Раздел II «Порядок и условия оплаты труда»

Подпункт 24.2 пункта 24 дополнить словами:

«День отдыха, предоставленный работнику за работу в выходной или нерабочий праздничный день, может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску.»

3. Правила внутреннего трудового распорядка

Раздел II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

Подпункт 2.4.5 п.2.4 дополнить словами :

«... Если работнику был предоставлен день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, и он не был использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день , то при увольнении выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день».

Раздел IV. «Рабочее время и время отдыха»

Подпункт 4.3.4 п.4.3 изложить в следующей редакции:

«Работа в выходные и нерабочие праздничные оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха, предоставленный работнику за работу в выходной или нерабочий праздничный день, может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску.»