



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ТУНЫКТЫШ ДА ШАНЧЕ  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

Успенский ур., 36-ше «а», Йошкар-Ола, 424001  
E-mail: minobr@mari-el.ru

**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

ул. Успенская, 36 а, г. Йошкар-Ола, 424001  
E-mail: minobr@mari-el.ru

Факс 69-25-13, ОКПО 00087461, ОГРН 1021200779313, ИНН/КПП 1200001363/121501001

26.06.2019 № 5308

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Заведующему  
Муниципальным дошкольным  
образовательным учреждением  
«Суслонгерский детский сад  
«Лесная сказка»  
Т.Б.Москвиной

**ПРЕДПИСАНИЕ**

**по результатам проверки**

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Суслонгерский детский сад «Лесная сказка»

На основании приказа Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 4 июня 2019 г. № 554 проведены мероприятия по контролю за использованием субсидий и субвенций, предоставленных бюджетам муниципальных районов и городских округов в Республике Марий Эл из федерального и республиканского бюджетов, в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Суслонгерский детский сад «Лесная сказка» (далее – Учреждение) за период с 1 января 2018 г. по 31 декабря 2018 г.

В ходе проверки выявлено следующее нарушение.

В целях реализации постановления Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» (далее - Постановление Правительства Республики Марий Эл № 283) и Постановления администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл от 5 октября 2012 г. № 596 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений муниципального образования «Звениговский муниципальный район» (далее - Постановление администрации Звениговского района от 5 октября 2012 г. № 596) в Учреждении разработано Положение об условиях оплаты труда работников Учреждения, утверждено приказом по Учреждению от 23 октября 2017 г. № 27-3/1, рассмотрено и одобрено на общем собрании трудового коллектива 23 октября 2017 г., протокол № 2.

Однако в Положении об условиях оплаты труда работников Учреждения нет раздела «Оплата труда руководителя», что противоречит требованиям раздела V Постановления администрации Звениговского района от 5 октября 2012 г. № 596.

В Учреждении не заключен коллективный договор между работодателем и работниками, что противоречит требованиям статьи 22 Трудового Кодекса Российской Федерации, которым предусмотрено, что работодатель обязан вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном указанным Кодексом.

Учитывая изложенное, в целях устранения отмеченных недостатков, а также в соответствии с Положением о Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл 27 августа 2010 г. № 231, Положением о контрольно-ревизионной службе министерства, комитета, управления, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 11 июля 1997 г. № 251, **предписываю:**

1. Рассмотреть настоящее предписание и принять меры по устранению выявленного нарушения.

2. Информацию об устранении выявленного нарушения представить в Министерство образования и науки Республики Марий Эл в срок до 26 июля 2019 г.

И.о. министра



А.Г.Сагадуллина

Один экземпляр предписания получил:

заведующий Мокш. Т.Б. Мокшвина  
 (должность) (подпись) (расшифровка)

«26» 06 2019 г.