Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Суслонгерский детский сад «Лесная сказка»

ПРИНЯТО:
педагогическим советом
Протокол № 1
от «31» августа 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего МДОУ
Суслонгерский д/с «Лесная сказка»
Приказ № 105-3 от «31» августа 2023г.
_____Т.Б.Москвина

Москвина Татьяна Борисовна

Подписан: Москвина Татьяна Борисовна
DN: OU=Детский сад, O="МДОУ Суслонгерский детский сад ""Лесная сказка""", CN=Москвина Татьяна Борисовна, E=lesnajaskazkads@yandex.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2024.03.25 12:37:32+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.1

Годовой календарный учебный график

муниципального дошкольного образовательного учреждения Суслонгерский детский сад «Лесная сказка» на 2023 – 2024 учебный год

Пояснительная записка

Годовой календарный учебный график - является локальным нормативным документом, регламентирующим общие требования к организации образовательного процесса в 2021-2022 учебном году в МДОУ Суслонгерский детский сад «Лесная сказка».

Годовой календарный учебный график разработан в соответствии с:

- *Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 21 декабря 2012 года № 273 – ФЗ*
- *Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».*
- *Санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно – эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодёжи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»*
- *Уставом* МДОУ *Суслонгерский детский сад «Лесная сказка»*
- *Образовательной программой учреждения*

Годовой календарный учебный график учитывает в полном объеме возрастные психофизические особенности воспитанников и отвечает требованиям охраны их жизни и здоровья.

Содержание годового календарного учебного графика включает в себя следующее:
- режим работы ДОУ;
- продолжительность учебного года;
- количество недель в учебном году;
- сроки проведения каникул, их начало и окончание;
- сроки проведения мониторинга достижения детьми планируемых результатов освоения основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- праздничные дни;
- работа ДОУ в летний период.

Проведение мониторинга достижения детьми планируемых результатов освоения основной общеобразовательной программы дошкольного образования предусматривает организацию первичного и итогового мониторинга. Обследование проводится в режиме работы ДОУ, без

специально отведенного для него времени, посредством бесед, наблюдений, индивидуальной работы с детьми.

Годовой календарный учебный график обсуждается и принимается педагогическим советом и утверждается приказом заведующего ДОУ до начала учебного года. Все изменения, вносимые ДОУ в годовой календарный учебный график, утверждаются приказом заведующего по согласованию с учредителем и доводится до всех участников образовательного процесса. МДОУ Суслонгерский детский сад «Лесная сказка» в установленном законодательством Российской Федерации порядке несет ответственность за реализацию в полном объеме образовательных программ в соответствии с годовым календарным учебным графиком.

Годовой календарный учебный график

Режим работы	С 7.00 до 17.30
Продолжительность учебного года	Начало учебного года 01.09.2022г. Окончание учебного года 31.05.2023г.
Количество недель в учебном году	37 недель
Продолжительность образовательной недели	5 дней (понедельник-пятница)
Сроки проведения каникул	Зимние 31.12.2022г - 08.01.2023г
Летняя оздоровительная работа	01.06.2022г. - 31.08.2022г.
Оценка индивидуального развития дошкольника по усвоению ООП ДОУ	Октябрь Май
Праздничные дни	День народного единства 04.11.2021-05.11.2021 2 дня Новогодние праздники 31.12.2021-09.01.2022 10 дней День защитника Отечества 23.02.2022 1 день Международный женский день 07.03.2022 - 08.03.2022 2 дня Праздник весны и труда 02.05.2022-03.05.2022 2 дня День Победы 09.05.2022-10.05.2022 2 дня День России 13.06.2022 1 день

Продолжительность и количество ООД в течении дня и недели

Возрастная группа	Количество дневной образовательной нагрузки	Количество недельной образовательной нагрузки	Объем недельной образовательной нагрузки (без учета дополнительных образовательных услуг)
Первая группа раннего возраста (1.6-2)	Не более 10 минут	10	1 час 40 минут
Разновозрастная группа (2-4)	Не более10 и 15 минут	10	1 час 40 и 2 часа 30 минут
Младшая группа (3-4)	Не более 15 минут	10	2 часа 30 минут
Средняя группа (4-5)	Не более 20 минут	11	3 часа 40 минут
Старшая группа (5-6)	Не белее 20 минут 1 занятие и 25 мин 2 занятия	12	4 часа 35 минут
Подготовительная к школе группа (6-7)	Не более 30 минут	12	6 часов

Производственный календарь на 2022 – 2023 учебный год:

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:
1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;
7 января — Рождество Христово;
23 февраля — День защитника Отечества;
8 марта — Международный женский день;
1 мая — Праздник Весны и Труда;
9 мая — День Победы;
12 июня — День России;
4 ноября — День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в "Постановлении" Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.
Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.
В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.
В 2023 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.08.2022 N 1505 "О переносе выходных дней в 2023 году" перенесены следующие выходные дни:

- с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;
- с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.

Поскольку Постановлением Правительства РФ в 2023 году перенесены два выходных дня (1 января и 8 января), то автоматически 7 января 2023 года не переносится на следующий после праздничного рабочий день.
Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2023 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 9 дней - с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023 года.
Длинные выходные ждут россиян также в феврале (23 - 26 февраля).
В 2023 году 8 марта выпадает на среду, и переносов в связи с этим праздником не будет.
В апреле - мае 2023 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 6 по 9 мая в связи с празднованием Дня Победы.
В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится 3 дня (10 - 12 июня), а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - с 4 по 6 ноября 2023 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при

40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.
Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.
В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2023 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 3 ноября.
Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года N 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.
Таким образом, всего в 2023 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 3 рабочих дня с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры

В январе 2023 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.
Норма рабочего времени в январе 2023 года составит:
при 40-часовой рабочей неделе - 136 ч (8 ч x 17 дней);
при 36-часовой рабочей неделе - 122,4 ч (7,2 ч x 17 дней);
при 24-часовой рабочей неделе - 81,6 ч (4,8 ч x 17 дней).
В 2023 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.
Норма рабочего времени в 2023 году в целом составит:
при 40-часовой рабочей неделе - 1 973 ч (8 ч x 247 дней - 3 ч = 1 973 ч);
при 36-часовой рабочей неделе - 1 775,4 ч (7,2 ч x 247 дней - 3 ч = 1 775,4 ч);
при 24-часовой рабочей неделе - 1 182,6 ч (4,8 ч x 247 дней - 3 ч = 1 182,6 ч).