

Каталог

Антикоррупционная политика 001.....	1
2 001.....	2
3 001.....	3



Приложение № 1  
к приказу МДОУ Красногорский  
детский сад «Сказка»

от 1 марта 2023 г. № 42/2

## Антикоррупционная политика в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Красногорский детский сад "Сказка"

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом муниципального дошкольного образовательного учреждения Красногорский детский сад «Сказка» (далее - МДОУ Красногорский детский сад «Сказка»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МДОУ Красногорский детский сад «Сказка».

1.2. Антикоррупционная политика отражает приверженность МДОУ Красногорский детский сад «Сказка» и её руководящих работников высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение (минимизацию) причин и условий, порождающих и питающих и питающих коррупционные правонарушения в деятельности МДОУ Красногорский детский сад «Сказка»..

1.3. Используемые понятия и определения.

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в >служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч. 1 ст.290 УК РФ).

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в образовательной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст.204 УК РФ),

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст. 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность образовательной организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и<sup>1</sup> процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (п.2 разд. 1 Рекомендаций).

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым образовательная организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (п.2 разд. 1 Рекомендаций).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника образовательной организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами образовательной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации, работником которой он является (ч. 1 ст. 10 Закона).

Конфликт интереса педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников и родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников (п.33 ст.2 Закона «Об образовании в РФ»).

Личная заинтересованность работника - возможность получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (ч.1 ст. 10 Закона).

## 2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики:

2.1..Целью внедрения Антикоррупционной политики является стремление МДОУ Красногорский детский сад «Сказка» к усовершенствованию корпоративной культуры и поддержанию своей деловой репутации на должном уровне.

2.2.Задачами внедрения Антикоррупционной политики являются:

- Минимизация рисков вовлечения МДОУ Красногорский детский сад "Сказка" и ее работников в коррупционную деятельность; \*
- Формирование у всех участников отношений в сфере образования единообразного понимания политики МДОУ Красногорский детский сад "Сказка" о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- информирование участников образовательных отношений о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МДОУ Красногорский детский сад «Сказка»**

1.4. Принцип соответствия Антикоррупционной политики МДОУ Красногорский детский сад "Сказка" действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международными договорами, законодательству РФ, иным нормативным правовым и локальным нормативным актам МДОУ Красногорский детский сад "Сказка"

1.5. Принцип личного примера руководства. Заведующий образовательной организации, завхоз, старший воспитатель должны формировать этический стандарт непримиримого отношения, к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

1.6. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МДОУ Красногорский детский сад "Сказка" о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.7. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность МДОУ Красногорский детский сад "Сказка", заведующего, завхоза, старшего воспитателя и работников в коррупционную деятельность, разумно отвечающих выявленным в МДОУ Красногорский детский сад "Сказка" коррупционным рискам.

1.8. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МДОУ Красногорский детский сад "Сказка" антикоррупционных мероприятий и процедур, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

1.9. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МДОУ Красногорский детский сад "Сказка" вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность заведующего, завхоза, старшего воспитателя за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

1.10. Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в МДОУ Красногорский детский сад "Сказка" антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

1.11. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их соблюдением, а при необходимости их пересмотр, дополнение и совершенствование.