

**РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙ
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИК**
Звенигово муниципальный район
Звениговысо «Кораблик» йочасад
Муниципал школ деч ончычсо
туныктымo тонеж

425060, Марий Эл Республик
Звенигово ола, Школьный урем, 14 «а»
ИНН 1203004186; ОГРН 1021200558653
тел. (83645) 7-18-56;
Электронный почтыжо: korablikds@yandex.ru

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ**
Звениговский муниципальный район
Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
Звениговский детский сад
«Кораблик»

425060, Республика Марий Эл
г. Звенигово, ул. Школьная, 14 «а»
ИНН 1203004186; ОГРН 1021200558653
тел. (83645) 7-18-56;
Электронная почта: korablikds@yandex.ru

П Р И К А З № 14

30 мая 2023 г.

г. Звенигово

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ Звениговский детский сад «Кораблик»

На основании протеста Прокуратуры Звениговского района Республики Марий Эл от 17.05.2023 № 02-03-2023 на пп. 4.1.6, 7.8.1 Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ Звениговский детский сад «Кораблик», утвержденных заведующим МДОУ от 15.11.2019 г.

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ Звениговский детский сад «Кораблик» (далее – Правила), утвержденные заведующим МДОУ от 15.11.2019 г. следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1.6 Правил изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора заведующий МДОУ издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

1.2. Пункт 7.8.1 Правил изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников».

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации

о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.В. Ермакова