

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Звениговский детский сад «Кораблик»

Согласовано:
Председатель профкома
Дмитриева Н. А.
«15» 11 2019 г.

Утверждаю:
Заведующий д/с «Кораблик»
Е.В. Ермакова
«15» 11 2019 г.



Приложение 4

Положение

О стимулирующем фонде оплаты труда педагогических работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
Звениговский детский сад «Кораблик», перешедшего на новую систему
оплаты труда.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о материальном стимулировании работников муниципального дошкольного образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования «Программа воспитания и обучения в детском саду», под редакцией М.А. Васильевой. Разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением главы Администрации МО «Звениговский муниципальный район» от 05.10.2012г. № 596 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Звениговский муниципальный район».

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогическим работникам ДООУ и является локальным нормативным актом учреждения.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников ДООУ в повышении качества образовательного процесса.

2. Порядок создания комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения

2.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда распределяются комиссией, созданной приказом по учреждению.

2.2. В состав комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогам ДООУ, входит председатель профкома учреждения.

2.3. Аналитическая информация о показателях деятельности работников, являющихся основанием для премирования предоставляется заведующей учреждения.

2.4. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение оформляется протоколом, на основании протокола издается приказ по учреждению о размерах выплат каждому педагогическому работнику.

Информация по решению комиссии доводится до коллектива .

2.5. Распределение стимулирующей части фонда для педагогических работников учреждения проводится ежемесячно по итогам работы за текущий месяц.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ

Критерии результативности профессиональной деятельности педагогов устанавливаются ДООУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам ДООУ, профсоюзным комитетом не чаще 1 раза в год.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей

Наименование выплаты	Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
Стимулирующие выплаты	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1. Отсутствие обоснованных жалоб в отношении функционирования образовательной организации 2. Проведение мероприятий, способствующих развитию взаимопонимания с родителями воспитанников 3. Работа с родителями по	0 - 10 баллов за 3 критерия	ежемесячно

		проведение праздников, утренников (уборках, субботниках, благоустройство участков, и пр.)		
--	--	---	--	--

3. Надбавки за наличие почетного звания: -

1. «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2000-00.
2. Народный учитель Республики Марий Эл» - 1500-00.
3. «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1000-00.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности работника – 500-00.

4. Знаков отличия в сфере образования и науки:

Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» - 500-00.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или педагогической деятельности работника 300 -00.

5. Педагогический стаж:

1. 0 -10 лет - 10% от базового оклада 5033-00.
2. 10 – 20 лет - 20% от базового оклада 5033-00.
3. 20 лет и выше- 30 % от базового оклада 5033-00.

6. Заключительная часть.

1. Размеры доплат и надбавок могут быть уменьшены или не выплачены вовсе в следующих случаях:

- ✓ допущение несчастного случая с детьми, производственного травматизма по вине работника;
- ✓ нарушение сотрудниками Правил внутреннего трудового распорядка;
- ✓ личную недисциплинированность в выполнении служебных обязанностей;
- ✓ при наличии административного взыскания.

**Формула вычисления суммы стимулирующей части
заработной платы педагогов**

Сумма стоимости 1 балла = общая сумма стимулирующего фонда педагогических работников учреждения (за минусом сумм за стаж и выделенных за почетные звания) : на общую сумму баллов всех педагогов;

Сумма стимулирующей части педагога = сумма баллов педагога X на сумму стоимости 1 балла.

Стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.