

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Звениговский детский сад «Светлячок»
комбинированного вида»

на 2022-2025 годы

Заведующий МДОУ «Звениговский
детский сад «Светлячок»
комбинированного вида»



Е.В. Чернышова
_____ 2025 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

К.П. Савина
« 16 » января 2025 г.

Приняты на собрании (конференции) работников « 16 » января 2025 г.

Стороны коллективного договора: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Звениговский детский сад «Светлячок» комбинированного вида» (далее – ДОО), в лице руководителя Чернышовой Елены Вадимовны (далее – Работодатель), и ДОО в лице председателя первичной профсоюзной организации Савиной Ксении Павловны, совместно именуемые Стороны, пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор, заключенный на период с 10.11.2022 по 09.11.2025 (регистрационный номер 321 от 29.11.2022) (далее – Коллективный договор):

1. Пункт 4.6. раздела IV Коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

 Е.В. Чернышова

«16»  2025 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 К.П. Савина

М.П.
«16»  2025 г.