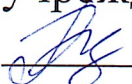



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
Звениговский детский сад «Звездочка»
на 2023 -2026г.г.

Подписан сторонами:

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения
 / Л.В.Гаврилова/

От работодателя:
Заведующий МДОУ
Звениговский детский сад
«Звездочка»
 И.М.Рыбакова/

«1» 04 2026 г.



«1» 04 2026 г.

Дополнительное соглашение №6

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Звениговский детский сад «Звездочка»
(наименование организации)

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Звениговский детский сад «Звездочка», именуемое далее «Работодатель», в лице Рыбаковой Ирины Михайловны, и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения Гавриловой Людмилы Валерьевны, в целях улучшения положения работников заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Раздел 7 «Социальные гарантии и льготы» дополнить пункт 9, добавив подпункт 7.9, который отражает новые положения, связанные с поддержкой добровольческой и благотворительной деятельности. В соответствии с последними изменениями в законодательстве, а именно Федеральным законом от 28.12.2025 г. № 510-ФЗ, были внесены дополнения в статью 41 части 2 Трудового кодекса РФ. Эти изменения касаются взаимных обязательств работников и работодателя в сфере поддержки добровольчества и благотворительности.

Стороны договорились о поддержке волонтерской и благотворительной активности. Работодатель обязуется:

создавать условия для участия работников в волонтерских проектах;

информировать сотрудников о возможностях участия в благотворительной деятельности;

оказывать моральную и организационную поддержку инициатив, связанных с добровольчеством.

Работники вправе участвовать в волонтерских мероприятиях, организуемых учреждением или с его поддержкой».

2. Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пункт 5.17 коллективного договора:

В целях обеспечения социальной защиты работников в условиях высокой интенсивности труда и в пределах имеющихся средств организации, в пункт 5.17 коллективного договора внести следующие дополнения:

Проводы сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО: работникам предоставляется один рабочий день для проводов сына или мужа

на срочную военную службу, а также для участия в специальной военной операции.

Уход за родителями старше 80 лет: работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, предоставляется один дополнительный выходной день в квартал.

Участники боевых действий и члены семей с инвалидностью вследствие боевых действий: работникам, являвшимся участниками боевых действий, а также работникам, имеющим члена семьи с инвалидностью, полученной в результате боевых действий, предоставляется один дополнительный выходной день в квартал.

3. В Раздел 5 добавить подпункт 7.18 следующего содержания:

Единовременное пособие педагогическим работникам, трудоустроенным впервые: Педагогическим работникам, впервые трудоустроенным по основному месту работы на педагогическую должность в отдельные государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные на территории Республики Марий Эл, выплачивается единовременное пособие. Размер и порядок выплаты данного пособия устанавливаются в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16.01.2024 № 6 "О единовременном пособии педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельные государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные на территории Республики Марий Эл".