



ОРГАНИЗАЦИЯ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»
национального проекта «ОБРАЗОВАНИЕ»**

Конец 2022 года

2.20.21 разработана и внедрена система наставничества педагогических работников в ОО

**РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

от 31 декабря 2019 года N 3273-р

«Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (с изменениями на 20 августа 2021 года)

**Декабрь 2022 года –
100% образовательных организаций**

П. 33_1 Утверждение в субъектах РФ положений о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций



ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА в ОО

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ

- ✓ нормативно-правовое обеспечение
- ✓ выбор куратора
- ✓ формирование совета наставников, банка наставляемых
- ✓ составление дорожной карты
- ✓ создание на сайте ОО рубрики «Наставничество»

ОСНОВНОЙ

- ✓ определение пар/групп наставник - наставляемый
- ✓ разработка и реализация персонализированной программы наставничества

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ

- ✓ мониторинг результатов
- ✓ поощрение наставников и наставляемых
- ✓ транслирование опыта
- ✓ Планирование следующих этапов реализации ЦМН

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Нормативно-правовое обеспечение внедрения, реализации ЦМН

Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»

Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).

Приказ «О назначении куратора реализации программ наставничества»

Приказ о закреплении наставнических пар или групп

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Республика Марий Эл

Нормативно-правовое обеспечение внедрения, реализации ЦМН

МАРТ 2022 - Положение о системе наставничества – **40** образовательных организаций:

25 – школ, **11** - детских садов, **4** организации дополнительного образования

Городской округ	Кол-во ОО	Муниципалитет	Кол-во ОО	Муниципалитет	Кол-во ОО
Волжск	8	Горномарийский	2	Оршанский	4
Йошкар-Ола	2	Звениговский	1	Параньгинский	3
Козьмодемьянск	3	Медведевский	2	Сернурский	8
		Моркинский	1	Советский	1
		Новоторъяльский	3	Юринский	2

2022 - Положение о системе наставничества – **100%** ОО

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Нормативно-правовое обеспечение внедрения, реализации ЦМН

Образовательный портал Республики Марий Эл > Марийский институт образования

МИО Марийский институт образования

Домашняя | Подразделения МИО | ЦНППМ | Обучение | Тестирование | ФГОС | Профстандарты | Методические разработки | Форум «Тунякшо. Учитель» | Школы, переходящие

Сведения об образовательной организации

- Основные сведения
- Структура и органы управления образовательной организацией
- Документы
- Образование
- Образовательные стандарты
- Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав
- Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса
- Платные образовательные услуги
- Финансово-хозяйственная деятельность

Деятельность

- Образовательная
- Научно-исследовательская
- Научно-методическое сопровождение аттестации
- Издательская деятельность
- Ученый совет МИО
- ПНПО
- Сопровождение конкурсов профессионального мастерства

ЦНППМ

ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

- Наставничество
- Нормативные документы
- РМЭ_ЦНППМ_Штатное расписание
- Нормативные документы
- Актив наставников Республики Марий Эл
- Региональные документы
- Федеральные документы

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Выбор куратора

Назначается руководителем образовательной организации из числа заместителей руководителя

- ✓ актуализирует информацию о наставляемых;
- ✓ организует разработку персонализированных программ наставничества;
- ✓ осуществляет мониторинг эффективности ЦМН, формирует отчет;
- ✓ координирует деятельности по наставничеству с представителями региональной системы наставничества, сетевыми сообществами;
- ✓ участвует в наполнении рубрики «Наставничество» на сайте ОО;
- ✓ организует публичные мероприятия

Работает во взаимодействии с первичной или территориальной профсоюзной организацией (комиссией по зарплате и нормированию труда)

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Формирование банка наставляемых

- ✓ молодые / начинающие педагоги с опытом работы от 0 до 3 лет
- ✓ педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва
- ✓ педагоги, находящиеся в процессе адаптации
- ✓ педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень
- ✓ педагоги, испытывающие профессиональные затруднения
- ✓ педагоги, находящиеся в состоянии эмоционального, профессионального выгорания

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Формирование банка наставников

- ✓ опытные, пользующиеся безусловным авторитетом педагоги, специалисты;
- ✓ педагоги, имеющих устойчивые профессиональные достижения и успехи (победители различных профессиональных конкурсов, авторы учебных пособий и материалов, руководители педагогического сообщества)
- ✓ педагоги, стабильно показывающих высокое качество образования обучающихся по своему предмету вне зависимости от контингента детей
- ✓ педагоги, имеющие навыки позитивной коммуникации, заинтересованные в успехах наставляемого

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Региональный актив наставников

Городской округ	1	2	Муниципалитет	1	2	Муниципалитет	1	2
Волжск	5	5	Волжский	2	0	Моркинский	5	4
Йошкар-Ола	5	2	Горномарийский	5	4	Новоторъяльский	5	2
Козьмодемьянск	10	8	Звениговский	5	3	Оршанский	6	3
Всего 87 педагогов			Килемарский	5	0	Параньгинский	5	4
			Куженерский	6	3	Сернурский	5	2
			Мари-Турекский	5	3	Советский	4	3
			Медведевский	4	4	Юринский	5	1

1 количество наставников города/муниципалитета

2 количество наставников, прошедших анкетирование

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Региональный актив наставников

Педагогический стаж работы – от 11 до 48 лет

67% имеют опыт наставнической деятельности

61% готовы делиться опытом наставнической деятельности

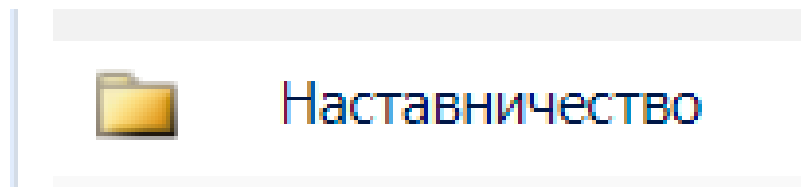
Наиболее удобная форма повышения квалификации



ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Создание на сайте ОО рубрики «Наставничество»

Обязательно создается отдельная папка/страница на сайте ОО организации



Нормативно-правовое обеспечение внедрения, реализации ЦМН

- ✓ Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»
- ✓ Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации
- ✓ Приказ о назначении куратора
- ✓ Приказ о назначении наставнических пар/групп



Савранчук Татьяна Владимировна

т. 8 (8 362) 41 01 76

E-mail: stv.mio@mail.ru