

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного
образовательного учреждения

«Шелангерский детский сад «Родничок»

на 2022-2025 годы

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Звениговского района»

Регистрационный номер 167
от «4» 04 2025 г.

Ответственное лицо:
Бег. Искон Каф. Габришова К. И.
(Должность, Подпись) (Ф.И.О.)

От работодателя:
Руководитель образовательной
организации

Б.И.И.
Т.В. Бикулова

М.П.
«28» марта 2025г.



От работников:
Председатель совета трудового
коллектива

Каф. Ж.Г. Кадыкова

М.П.
«28» марта 2025г.

Приняты на собрании (конференции) работников «28» марта 2025г.

Изменения в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Шелангерский детский сад «Родничок»

1. Пункт 3.13.7 раздела III коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шелангерский детский сад «Родничок» на 2022-2025 годы изменить и изложить в новой редакции.

2. Приложение № 3 Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шелангерский детский сад «Родничок», реализующего программы дошкольного образования заменить на Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шелангерский детский сад «Родничок», реализующего программы дошкольного образования.

Стороны коллективного договора: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Шелангерский детский сад «Родничок» (далее – ДОО), в лице руководителя Бикуловой Татьяны Вениаминовны (далее-Работодатель), и ДОО в лице председателя совета трудового коллектива Кадыковой Жанны Григорьевны, совместно именуемые Стороны, пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор, заключенный на период с 01.12.2022 по 31.11.2025 (регистрационный номер 1 от 17.01.2022) (далее-Коллективный договор):

1. Пункт 3.13.7 раздела III Коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и с учётом мнения выборного органа совета трудового коллектива в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа ДОО. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются положением об условиях оплаты труда работников.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в ч. 4 ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающийся ему в соответствии с ч. ч. 1-3 ст. 153 ТК, и фактически произведённой оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

От работодателя:

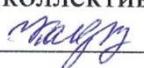
Руководитель образовательной организации

 Т.В. Бикулова

М.П.  «*ЕВ*» марта 2025г.

От работников:

Председатель совета трудового коллектива

 Ж.Г. Кадыкова

М.П. «*ЕВ*» марта 2025г.