

Бикулов
а
Татьяна
Вениам
иновна

Подписан цифровой
подписью: Бикулова
Татьяна Вениаминовна
DN: OU=Детский сад, O=""
МДОУ ""Шелангерский
детский сад ""Родничок""",
CN=Бикулова Татьяна
Вениаминовна, E=
shelan.ds@mari-el.gov.ru
Основание: Я
подтверждаю этот
документ
Расположение:
Дата: 2026.03.31
10:46:57+03'00'
Foxit PDF Reader Версия:
2024.1.0

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Шелангерский детский сад «Родничок»
на 2026-2028 годы

Заведующий МДОУ
Шелангерский детский сад
«Родничок»
Т.В. Бикулова
«31» марта 2026г.



Председатель совета
трудового коллектива
образовательного учреждения
Ж.Г. Кадыкова
«31» марта 2026г.

Приняты на общем собрании трудового коллектива «31» марта 2026г.

В целях обеспечения социальных гарантий труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шелангерский детский сад «Родничок» руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шелангерский детский сад «Родничок» от 05.12.2025г. в п.4.5 следующие изменения:

1. Раздел 7 «Социальные гарантии и льготы» дополнить подпунктом 7.4, который отражает новые положения, связанные с поддержкой добровольческой и благотворительной деятельности. В соответствии с последними изменениями в законодательстве, а именно Федеральным законом от 28.12.2025 г. № 510-ФЗ, были внесены дополнения в статью 41 части 2 Трудового кодекса РФ. Эти изменения касаются взаимных обязательств работников и работодателя в сфере поддержки добровольчества и благотворительности.

Стороны договорились о поддержке волонтерской и благотворительной активности.

Работодатель обязуется:

создавать условия для участия работников в волонтерских проектах;

информировать сотрудников о возможностях участия в благотворительной деятельности;

оказывать моральную и организационную поддержку инициатив, связанных с добровольчеством.

Работники вправе участвовать в волонтерских мероприятиях, организуемых учреждением или с его поддержкой».

2. В разделе 7 «Социальные гарантии и льготы» дополнить пункт 7.2 коллективного договора:

В целях обеспечения социальной защиты работников в условиях высокой интенсивности труда и в пределах имеющихся средств организации, в пункт 7.2 коллективного договора внести следующие дополнения

Проводы сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО: работникам предоставляется один рабочий день для проводов сына или мужа на срочную военную службу, а также для участия в специальной военной операции.

Уход за родителями старше 80 лет: работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, предоставляется один дополнительный выходной день в квартал.

Участники боевых действий и члены семей с инвалидностью вследствие боевых действий: работникам, являвшимся участниками боевых действий, а также работникам, имеющим члена семьи с инвалидностью, полученной в результате боевых действий, предоставляется один дополнительный выходной день в квартал.

3. В разделе 7 «Социальная защита молодежи» дополнить подпункт 7.3.1 следующего содержания:

Единовременное пособие педагогическим работникам, трудоустроенным впервые:

Педагогическим работникам, впервые трудоустроенным по основному месту работы на педагогическую должность в отдельные государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные на территории Республики Марий Эл, выплачивается единовременное пособие. Размер и порядок выплаты данного пособия устанавливаются в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16.01.2024 № 6 "О единовременном пособии педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельные государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные на территории Республики Марий Эл".

3. В раздел 2 «Трудовой договор» дополнить подпункт 2.4.1 следующего содержания:

В случае призыва работника ДОУ на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст.38 Федерального закона 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Заведующий ДОУ на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной

власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период заведующий детским садом вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанной должности.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

Период приостановления действия трудового договора в данном случае засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, Работник обязан предупредить заведующего ДООУ о выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации дошкольного образовательного учреждения, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 части первой ст. 81 ТК РФ.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым состояло в трудовых отношениях до призыва, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.