

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Шелангерский детский сад «Родничок»
на 2024-2025 г.г.

Подписан сторонами:

От работников

Председатель совета
трудоого коллектива
образовательного учреждения

Кадыкова /Ж.Г. Кадыкова/

«19» сентября 2024г.

От работодателя:

Заведующий МДОУ
Шелангерский детский сад
«Родничок»



Биккулова /Е.В. Биккулова

«19» сентября 2024г.



Приложение №3

к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Шелангерский детский сад «Родничок» на 2022-2025г.г.

«Согласовано»
Председатель Совета
Трудового коллектива МДОУ
«Шелангерский детский сад
«Родничок»

_____ Ж.Г. Кадыкова

«Утверждаю»
Заведующий МДОУ
«Шелангерский детский сад
«Родничок»

_____ Т.В. Бикулова

«__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О выплатах компенсационного и стимулирующего характера
педагогическим работникам**

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Шелангерский детский сад «Родничок»

на 2024 - 2025 учебный год

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников ДОУ (далее – Положение) вводится в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Шелангерский детский сад «Родничок»» с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников ДОУ.

1.2. Положение разработано на основании положения «О системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шелангерский детский сад «Родничок» от 31.12.2019 года.

1.3. Положение разработано администрацией ДОУ, с учетом мотивированного мнения Совета трудового коллектива.

1.4. Стимулирование работников ДОУ осуществляется на основании решения Комиссии по назначению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее-Комиссия), образованной в соответствии с приказом по Муниципальному дошкольному образовательному учреждению Шелангерский детский сад «Родничок» согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.5. Выплаты устанавливаются на учебный год. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются работникам ДОУ в процентном отношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.

1.6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются работникам ДОУ на основании приказа заведующей по решению Комиссии.

1.7. Компенсационные выплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты – из стимулирующей части.

1.8. Материальное поощрение, установление и выплаты надбавок и доплат руководителю ДОУ осуществляется в соответствии с Положением о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования отдела образования администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл и на основании приказа руководителя отдела образования администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл

1.9. Виды и размеры постоянных выплат устанавливаются не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника ДОУ.

1.10. Премирование и материальное стимулирование работников ДОУ, назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

1.11. Надбавки, указанные в п.п. 3.1.1, 3.1.12, 3.2.6, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

2	Показатели и размеры выплат	% от оклада или сумма, выраженная в рублях
2.1. Компенсационные выплаты		

2.1.1	за работу в неблагоприятных условиях труда:	12% от должностного оклада
2.1.2	оплата за работу в ночное время (в период с 22.00 до 6.00).	50 % от должностного оклада
2.1.3	За совмещение профессий (должностей) (по соглашению сторон ТД)	2500 руб.
2.1.4	За расширение зон обслуживания (по соглашению сторон ТД)	2500 руб.
2.1.5	За увеличение объёма выполняемых работ (по соглашению сторон ТД)	2500 руб.
2.1.6	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (по соглашению сторон ТД)	2500 руб.
2.1.7	За осуществление неаудиторной деятельности.	2500 руб.
2.1.8	Контроль над своевременностью родительской оплаты за содержание детей в МДОУ.	2500 руб.
2.1.9	За разгрузку и погрузку продуктов	2500 руб.
2.1.10	За исполнение обязанностей по производственному контролю.	2500 руб.
2.1.11	За участие в работе совета профилактики с семьями СОП	1500 руб.
2.1.12	За руководство методическим объединением.	1000 руб.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала

3.1.1	<p><u>За наличие почётного звания</u> «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл», «Заслуженный работник образования РМЭ»,</p> <p><u>За наличие знаков отличия в сфере образования</u> «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почётный работник начального профессионального образования РФ».</p>	<p>2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.</p> <p>500 руб. 500 руб. 500 руб.</p>
3.1.2	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.)	2500 руб.

3.1.3	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	2500 руб.
3.1.4	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории.	1000 руб.
3.1.5	Участие и результативность в мероприятиях города, республики.	2500 руб.
3.1.6	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - превышение нормативной наполняемости группы воспитанниками; - работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития (исключая нарушения, за которые предусмотрены выплаты); - работа с семьями группы риска; - высокая посещаемость воспитанников (85-100%); - наставничество.	5000 руб.
3.1.7	Сложность работы (комплексность работ, дополнительная ответственность).	2500 руб.
3.1.8	Напряженность работы (интеллектуальная, режим работы)	3000 руб.
3.1.9	Оформление группы, кабинета к праздничным датам, тематическим мероприятиям. Создание эстетических условий на прогулочном участке.	3000 руб.
3.1.10	Личный творческий вклад в воспитательно-образовательном процессе и представление творческого опыта работы на открытых занятиях или мероприятиях: - в детском саду, - города, - республики - всероссийские	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб. 5000 руб.
3.1.11.	Личный вклад в поддержание благоприятного микроклимата в коллективе.	1500 руб.
3.1.12	За педагогический стаж работы От 1 года до 10 лет От 10 лет до 15 лет От 15 лет до 20 лет Свыше 20 лет	10% 15% 20% 30% от должностного оклада
3.1.13	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с (названием своей школы) по педагогической специальности	50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)

	(должности) на срок первых трех лет работы	
3.1.14	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	6000 руб.
3.2. Показатели стимулирования учебно-вспомогательного и прочего персонала		
3.2.1	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков.	2500 руб.
3.2.2	Высокое качество работы (отсутствие письменных или устных замечаний со стороны руководства МДОУ, других служб, проверяющих органов)	2500 руб.
3.2.3	Интенсивность и напряженность труда: -Интенсивность (качество) труда -Напряженность труда (интеллектуальная нагрузка, степень монотонности нагрузок, режим работы).	2500 руб.
3.2.4	Активное участие в детских праздниках и общественной жизни.	1500 руб.
3.2.5	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	4000 руб.
3.2.6	Стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении От 1 года до 10 лет От 10 лет до 15 лет От 15 лет до 20 лет Свыше 20 лет	10% 15% 20% 30% от должностного оклада
4. Премирование.		
4.1	Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы: - за месяц; квартал, полугодие, год.	5000 руб.
4.2	Премирование работников к праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля», «Международный Женский день».	2500 руб.
4.3	В связи с юбилейными датами: 50, 60 лет-женщины; 50, 65лет - мужчины	2500 руб.

5. Условия и порядок отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера.

5.1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного и финансового года.

5.2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

5.3. Выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

5.3.1. в связи с невыполнением, возложенных на работника дополнительных обязанностей;

5.3.2. в связи с ухудшением качества работы;

5.3.3. в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;

5.3.4. с изменением условий труда по итогам специальной оценки условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»;

5.3.5. с окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.) – надбавки до 50% от должностного оклада.

5.4. Работникам проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, уходом в отпуск по беременности и родам, увольнением по сокращению штатов, собственному желанию, а также по другим причинам администрация школы по согласованию с представительным органом трудового коллектива вправе премии не выплачивать.

6. Срок действия Положения.

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания руководителем МДОУ и председателем СТК.

6.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено по предложению одной из сторон его подписавших.

6.3. Срок действия Положения – на время действия Коллективного договора ДОУ №

В ком. тексте пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью листов
ВМ
Т. В. Бикулова

