



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменения в Трудовой кодекс  
Российской Федерации**

Принят Государственной Думой  
Одобен Советом Федерации

29 октября 2024 года  
6 ноября 2024 года

**Статья 1**

Внести в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации  
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)  
изменение, дополнив ее статьей 351<sup>8</sup> следующего содержания:

**«Статья 351<sup>8</sup>. Особенности регулирования труда работников,  
выполняющих работу по наставничеству в сфере  
труда**

Наставничество в сфере труда (далее – наставничество) –  
выполнение работником на основании его письменного согласия по  
поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи



в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема

работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.».

## Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
9 ноября 2024 года  
№ 381-ФЗ