



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Звениговского района
Звенигово районын прокуратурыжо

ул. Садовая, 1, г. Звенигово, РМЭ, 425060

13.01.2025 № 02-03-2025

Заведующему
МДОУ «Шелангерский
детский сад «Родничок»

Бикуловой Т.В.

ул. Школьная, д. 30
пос. Шелангер
Звениговский район

ПРОТЕСТ

на отдельные положения
коллективного договора

Прокуратурой района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства, установлены несоответствия отдельных положений коллективного договора МДОУ «Шелангерский детский сад «Родничок» от 01.12.2022 требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В соответствии со ст. ст. 2, 7 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина – обязанность государства. Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих жизнь и развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда.

Согласно абз. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статья 2 ТК РФ в числе основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений закрепляет принцип обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии с абз. 10 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ «О внесении изменения в ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в ч. 1 ст. 236 ТК РФ, вступившие в силу 30.01.2024.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Вместе с тем, коллективный договор в соответствие с действующей редакцией ст. 236 ТК РФ не приведён, что влечёт нарушения прав работников образовательной организации в сфере оплаты труда, так как не закрепляет все условия материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам образовательной организации.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Отдельные положения коллективного договора МДОУ «Шелангерский детский сад «Родничок» от 01.12.2022 привести в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.

2. О дне и времени рассмотрения протеста письменно уведомить прокурора района для участия в его рассмотрении, о результатах рассмотрения настоящего протеста уведомить прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель
прокурора района
советник юстиции



И.С. Пирогова