

Россий Федераций
Звенигово муниципал район
Марий Эл Республик
Шоленгер "Родничок" йочасад
муниципал школ деч ончычсо
туныктымo тoнеж
Школ ур., 30-ше
Шоленгер, Звенигово район,
Марий Эл Республик, 425070



Российская Федерация
Звениговский муниципальный район
Республики Марий Эл
Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
Шелангерский детский сад "Родничок"
ул. Школьная, д.30,
п.Шелангер, Звениговский район,
Республика Марий Эл, 425070

Тел.\факс 8(83645) 6-62-01, e-mail: Rodnichok-201@mail.ru , shelan.ds@mari-el.gov.ru

04.04.2025г № 17

В прокуратуру Звениговского района
Республики Марий Эл
заместителю прокурора района
советнику юстиции
И.С. Пироговой

Ответ на протест

В ответ на протест от 14.03.2025г. № 02-03-25 на отдельные положения коллективного договора от 02.12.2024, коллективный договор МДОУ «Шелангерский детский сад «Родничок» на 2022-2025гг. от 01.12.2022 приведён в соответствие с требованиями действующего законодательства. Изменения в Коллективный договор были зарегистрированы в ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Звениговского района 04.04.2025г. и размещены на официальном сайте МДОУ «Шелангерский детский сад «Родничок»

1. Пункт 3.13.7 раздела III Коллективного договора изменён и изложен в следующей редакции:

«Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и с учётом мнения выборного органа совета трудового коллектива в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа ДОО. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются положением об условиях оплаты труда работников.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в ч. 4 ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в

день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающийся ему в соответствии с ч. ч. 1-3 ст. 153 ТК, и фактически произведённой оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

Заведующий:



Т.В. Бикулова