

Бикулова
Татьяна
Вениаминовна

Подписан цифровой подписью: Бикулова
Татьяна Вениаминовна
DN: OU=Детский сад, O="МДОУ ""
Шелангерский детский сад ""Родничок""",
CN=Бикулова Татьяна Вениаминовна, E=
shelan.ds@mari-el.gov.ru
Основание: Я подтверждаю этот документ
Расположение:
Дата: 2025.01.23 08:20:09+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 2024.1.0

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного
образовательного учреждения

«Шелангерский детский сад «Родничок»

на 2022-2025 годы

Заведующий МДОУ
Шелангерский детский сад
«Родничок»

Т.В. Бикулова
« 22 » января 2025г



Председатель совета
трудового коллектива
образовательного учреждения

Ж.Г. Кадыкова
« 22 » января 2025г

Приняты на общем собрании трудового коллектива « 22 » января 2025г.

Стороны коллективного договора «Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Шелангерский детский сад «Родничок» (далее – ДОО), в лице руководителя Бикуловой Татьяны Вениаминовны (далее – Работодатель), и ДОО в лице председателя совета трудового коллектива Кадыковой Жанны Григорьевны, совместно именуемые Стороны, пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор, заключены на период с 02.12.2022 по 01.12.2025 (регистрационный номер 1 от 17.01.2023) (далее – Коллективный договор):

1. Пункт 3.13.4 изменить и изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в котором эти суммы были бы выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

От работодателя:

Руководитель образовательной организации


Т.В. Бикулова

М.П.

«22» января 2025г



От работников:

Председатель совета

трудового коллектива

 /Ж.Г. Кадыкова

«22» января 2025г