

СОГЛАСОВАНО
Председатель собрания работников
Викторова Л.Н.

УТВЕРЖДЕНО
заведующий
МДОУ «Илетский детский сад «Улыбка»
Затеева Э.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА

**муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Илетский детский сад «Улыбка»**

п. Илеть
2021

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Илетский детский сад «Улыбка» (далее – МДОУ) в соответствии с Федеральным законом “Об образовании в Российской Федерации”, Трудовым Кодексом РФ, Уставом МДОУ и регламентирует содержание и порядок осуществления государственно-общественного характера управления МДОУ «Илетский детский сад «Улыбка».
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного учреждения «Илетского детского сада «Улыбка» (далее - Общее собрание трудового коллектива) является органом самоуправления всех работников учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом МДОУ, а также настоящим положением об Общем собрание трудового коллектива, иными локальными нормативными актами МДОУ.
- 1.4. Деятельность членов Общего собрания трудового коллектива основывается на принципах добровольности участия в его работе, на общественных началах, коллегиальности принятия решений, гласности.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива делегирует свои полномочия для принятия решений представительному органу работников МДОУ в период между общими собраниями трудового коллектива МДОУ.
- 1.6. Настоящее Положение принимается на заседании представительного органа работников МДОУ, имеющего право вносить в него изменения и дополнения.
- 1.7. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Цели действия Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива действует в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации социального партнёрства в сфере труда.

III. Компетенции

Общего собрания трудового коллектива

- 3.1.К компетенции общего собрания трудового коллектива МДОУ «Илетский детский сад «Улыбка» относится:
- рассмотрение и принятие Устава, внесение в него изменений и дополнений;

- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов;
- решение вопроса о заключении с администрацией МДОУ коллективного договора;
- выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- утверждение коллективного договора и осуществление контроля за его выполнением;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам МДОУ , избрание ее членов;
- представление работников МДОУ на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- рассмотрение и принятие решений по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения МДОУ ;
- заслушивание отчетов иных органов самоуправления МДОУ и его администрации по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в МДОУ или вопросов деятельности МДОУ , вынесенных на рассмотрение руководителем МДОУ .

IV. Структура Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. В заседании общего собрания трудового коллектива принимают участие все работники МДОУ «Илетский детский сад «Улыбка».
- 4.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель, заместитель председателя и секретарь.
- 4.3. На общем собрании трудового коллектива тайным голосованием избираются из числа всех работников кандидаты в представительный орган работников МДОУ. Общее количество членов представительного органа работников МДОУ не превышает 7 человек.
- 4.4. Представительный орган работников МДОУ считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания не менее половины его членов.
- 4.5. После вывода (выхода) из состава представительного органа работников МДОУ его члена должны быть приняты меры для его замещения посредством довыборов.

V. Организация деятельности

Общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива совместно с представительным органом работников МДОУ:

- организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.2. Заседания Общего собрания трудового коллектива созываются председателем Общего собрания трудового коллектива, а в его отсутствие заместителем председателя. Правом созыва заседания Общего собрания трудового коллектива обладают также руководитель образовательного учреждения.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива МДОУ собирается не реже 2 раз в год.
- 5.4. Общее собрание трудового коллектива МДОУ считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на нём работников.
- 5.5. Заседания представительного органа работников МДОУ созываются председателем Общего собрания трудового коллектива, а в его отсутствие заместителем председателя. Правом созыва заседания представительного органа работников МДОУ обладают также руководитель образовательного учреждения.
- 5.6. Заседания представительного органа работников МДОУ проводятся по мере необходимости.
- 5.7. Решения представительного органа работников МДОУ принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее 2/3 от общего состава. Представительный орган работников МДОУ принимает решения открытым голосованием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя представительного органа.
- 5.8. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

VI. Права членов Общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания трудового коллектива;
 - вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции общего собрания трудового коллектива;
 - выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Общего собрания трудового коллектива;

- требовать от администрации МДОУ предоставления всей необходимой для участия в работе Общего собрания трудового коллектива информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.
- 6.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции общего собрания трудового коллектива.

VII. Обязанности и ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

- 7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.
- 7.2. Члены Общего собрания трудового коллектива, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 7.3. Члены Общего собрания трудового коллектива обязаны посещать его заседания.

VIII. Делопроизводство

- 8.1. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 8.2. Протокол заседания Общее собрание трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании и секретарем.
- 8.3. Документация общего собрания коллектива передаётся по акту при смене руководства МДОУ.