

## СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ В ДОУ

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Уставом ДОУ.

Управление в ДОУ строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления. ДОУ имеет управляемую и управляющую системы. Управляемая система состоит из взаимосвязанных между собой коллективов: педагогического - обслуживающего - медицинского - детского. Организационная структура управления ДОУ представляет собой совокупность всех его органов с присущими им функциями. Она представлена в виде 2 основных структур: административного и общественного управления.

Первый уровень обеспечивает заведующий. Его главенствующее положение основано на принципе единоначалия и закреплено юридически в Уставе ДОУ. Единоначалие предполагает организационно-управленческую деятельность одного лица - руководителя.

На втором уровне управление осуществляют старший воспитатель, завхоз, медсестра, которые взаимодействуют с соответствующими объектами управления. На этом уровне заведующий осуществляет непосредственную реализацию управленческих решений через распределение обязанностей между данными работниками с учетом их подготовленности, опыта, а также структуры ДОУ.

Третий уровень управления осуществляют воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, младшие воспитатели. На этом уровне объектами управления являются дети и их родители.

В управлении ДОУ единоначалие и коллективность выступают как противоположности единого процесса. Наиболее важные вопросы жизни и деятельности ДОУ рассматриваются на коллегиальном уровне. В управлении ДОУ соотношение единоначалия и коллегиальности проявляются в решении вопросов на педагогическом совете, общем собрании и т.д. Коллегиальность находит наибольшее выражение в процессе обсуждения и выработки решения, а единоначалие - в распоряжениях руководителя.

Заведующий ДОУ		
Старший воспитатель	Старшая медсестра	Завхоз
Воспитатели	Младшие воспитатели	Младшие воспитатели
Музыкальный руководитель	Повар	Повар
Инструктор физической культуры	Младший обслуживающий персонал	Рабочий по кухне
Психолог		Уборщик служебных помещений
Логопед		Дворник
		Сторож
		Садовник
		Рабочий по обслуживанию здания
		Машинист по стирке белья
ОБУЧАЮЩИЕСЯ		

**Формы общественного управления ДОУ:**

- Общее собрание работников (коллектива ДОУ)
- Педагогический совет ДОУ
- Родительский комитет
- Управляющий совет ДОУ

**СВЕДЕНИЯ ОБ АДМИНИСТРАЦИИ  
ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

<b>Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Звениговский детский сад Буратино»</b>	Индекс - 425062, Республика Марий Эл, город Звенигово, ул. Бутякова, дом 98 Адрес сайта: <a href="http://edu.mari.ru">edu.mari.ru</a> звениговский район Адрес эл. почты: <a href="mailto:zven.ds.buratino@mari-el.gov.ru">zven.ds.buratino@mari-el.gov.ru</a> Режим работы учреждения: Пятидневный: понедельник – пятница с 10,5- часовым пребыванием детей, с 7.00 до 17.30. выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.
<b>Заведующий</b>	<b>Иванова Наталья Юрьевна</b> контактный телефон – 8(83645)7-36-30 Адрес эл.почты: <a href="mailto:zven.ds.buratino@mari-el.gov.ru">zven.ds.buratino@mari-el.gov.ru</a>
<b>Старший воспитатель</b>	<b>Пичугина Ольга Викторовна</b> контактный телефон - 8(83645) 7-36-30 Адрес эл.почты: <a href="mailto:zven.ds.buratino@mari-el.gov.ru">zven.ds.buratino@mari-el.gov.ru</a>
<b>Заведующий хозяйством</b>	<b>Дмитриева Елена Ивановна</b> контактный телефон - 8(83645) 7-36-30 Адрес эл.почты: <a href="mailto:zven.ds.buratino@mari-el.gov.ru">zven.ds.buratino@mari-el.gov.ru</a>

**ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ:**

Осуществляет общее руководство учреждением, представляет полномочия трудового коллектива. Решения Общего собрания учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. На заседание Общего собрания приглашаются представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

**ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СОВЕТ:**

Определяет направление образовательной деятельности, перспективы развития учреждения, способствует совершенствованию воспитательно - образовательного процесса в соответствии с требованиями современной науки и передовой практики. Принимая основные направления деятельности в организации образовательного процесса, в т.ч. и

дополнительных услуг, Педагогический совет тем самым определяет их предложение на рынке образовательных услуг. Педагогический совет взаимодействует с органами самоуправления ДОО по вопросам функционирования и развития учреждения, вносит предложения по содержанию, способам, системе средств воспитания и обучения, режиму своего функционирования в системе самоуправления.

#### **РОДИТЕЛЬСКИЙ КОМИТЕТ:**

Коллегиальный орган общественного самоуправления ДОО, действующий в целях развития и совершенствования образовательного процесса, взаимодействия родительской общественности и ДОО. В состав Родительского комитета входят родители (законные представители) воспитанников, посещающих ДОО. Родительский комитет осуществляет совместную работу родительской общественности и ДОО по реализации государственной, муниципальной политики в области дошкольного образования, рассматривает и обсуждает основные направления развития ДОО, координирует действия родительской общественности и педагогического коллектива ДОО по вопросам образования, воспитания, оздоровления и развития воспитанников.

#### **УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ ДОО:**

Коллегиальный орган общественного самоуправления ДОО определяют стратегии перспективного развития ДОО и основных приоритетных направлений; содействие созданию в ДОО оптимальных условий жизнедеятельности воспитанников, реализации здоровьесберегающих технологий, защите прав и законных интересов участников образовательного процесса; финансово-экономическое содействие работе ДОО за счет рационального использования выделяемых учреждению бюджетных средств, внебюджетных источников; обеспечение прозрачности привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств. привлечение общественных организаций, социальных и иных партнеров к деятельности ДОО.