

СОГЛАСОВАНО

С выборным органом первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения (протокол от
05.12.2013г. № 5)

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации

Михайлова Д.Х.



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
образовательного учреждения
Иванова Н.Ю.
01.12.2013г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат и надбавок работникам

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в целях реализации коллективного договора. В учреждении вводятся следующие виды доплат, надбавок и материального поощрения:

- доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника;
- надбавки за сложность, напряженность, интенсивность и высокое качество работы.

2. Порядок установления доплат и надбавок

- 2.1 Доплаты и надбавки устанавливаются как на определённый период, так и на неопределённый срок. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяются заведующим ДОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, оформляются приказом и доводятся до сведения работников под подпись.
- 2.2. Доплаты устанавливаются в зависимости от объёма дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу.

3. Условия установления доплат и надбавок

- 3.1. Размеры надбавок и доплат определяются в зависимости от качества, интенсивности и напряженности труда.
- 3.2. Размеры надбавок и доплат работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работы, выполняемой ими.
- 3.3. В случае, когда работникам предусмотрена доплата по двум и более однотипным основаниям, ее размер устанавливается по наивысшему показателю.

3.4. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, и надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу с учетом его повышения за особые условия.

3.5. В случае, когда работникам предусмотрено повышение ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Надбавки и доплаты могут быть отменены или уменьшены в связи с невыполнением возложенных обязанностей, ухудшением качества работы.

Об изменении или отмене надбавок и доплат работник должен быть предупрежден не позднее, чем за два месяца.

№ п/п	Виды работ	Размер в %	Источник
1. Ставки и оклады повышаются			
1.1.	Учителю-логопеду	20	ТК
1. Выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных			
2.1.	Женщинам, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2 часов	30	ТК
2.2.	За работу в ночное время с 10 вечера до 6 утра	35	ТК
2.3.	За работу с неблагоприятными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест	до 12	ТК
2.4.	За работу в выходные и праздничные дни	Ст. 112, 113, 153 ТК РФ	ТК
2.5.	За переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника.	Ст. 152 ТК РФ	ТК