Co	оглас	ова	но:		
П	редст	ави	тель	работн	иков
_	-		_Тре	ескова 7	Г.М.
<b>«</b>	01	<b>&gt;&gt;</b>	11	2022	Γ.

Утверждаю:
Заведующий МДОУ
«Кокшайский детский сад»
\_\_\_\_\_\_ Зайцева И.И.
« 01\_» 11\_\_ 2022\_г.

#### Положение

### О выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам

Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Кокшайский детский сад»

### 1. Обшие положения

- 1.1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников ДОУ (далее – Положение) вводится в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Кокшайский детский сад» с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива И отдельных работников, работы, профессионального повышения качества роста мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников МДОУ.
- 1.2. Положение разработано на основании положения «О системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Кокшайский детский сад».
- 1.3. Положение разработано администрацией ДОУ, с учетом мотивированного мнения собрания трудового коллектива.
- 1.4. Стимулирование работников ДОУ осуществляется на основании решения Комиссии по назначению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее-Комиссия), образованной в соответствии с приказом по Муниципальному дошкольному образовательному учреждению «Кокшайский детский сад» согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.
- 1.5. Выплаты устанавливаются на учебный год. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются работникам ДОУ в процентном отношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.

- 1.6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются работникам ДОУ на основании приказа заведующей по решению Комиссии.
- 1.7. Компенсационные выплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты из стимулирующей части.
- 1.8. Материальное поощрение, установление и выплаты надбавок и доплат руководителю ДОУ осуществляется в соответствии с Положением о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения руководителей стимулирования муниципальных образовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений образования отдела образования дополнительного администрации Звениговского муниципального района и на основании приказа руководителя отдела образования администрации Звениговского муниципального района.
- 1.9. Виды и размеры постоянных выплат устанавливаются не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника ДОУ.
- 1.10. Премирование и материальное стимулирование работников ДОУ, назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.
- 1.11. Надбавки, указанные в п.п. 3.1.1, 3.1.12, 3.2.6, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

2	Показатели и размеры выплат	% от оклада или сумма, выраженная в рублях		
	2.1. Компенсационные выплаты			
2.1.1	за работу с тяжелыми и вредными условиями	До 12% от		
	труда	должностного оклада		

2.1.2	оплата за работу в ночное время (в период с 22.00 до 6.00).	До 50 % от должностного оклада
2.1.3	За совмещение профессий (должностей) (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.4	За расширение зон обслуживания (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.5	За увеличение объёма выполняемых работ (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.6	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.7	За осуществление неаудиторной деятельности.	До 5000 руб.
2.1.8	Контроль над своевременностью родительской оплаты за содержание детей в МДОУ.	До 5000 руб.
2.1.9	За разгрузку и погрузку продуктов	До 5000 руб.
2.1.10	За исполнение обязанностей по производственному контролю.	До 5000 руб.
2.1.11	За участие в работе совета профилактики с семьями СОП	До 3000 руб.
2.1.12	За руководство методическим объединением.	До 1000 руб.

# 3. Стимулирующие выплаты 3.1. Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала

3.1.1	За наличие почётного звания		
	«Заслуженный учитель РФ»,	До 2000 руб.	
	«Народный учитель Республики Марий Эл».	До 1500 руб.	
	«Заслуженный работник образования РМЭ»,	До 1000 руб.	
	За наличие знаков отличия в сфере образования		
	«Отличник народного просвещения»,	До 500 руб.	
	«Почетный работник общего образования РФ»,	До 500 руб.	
	«Почётный работник начального профессионального образования РФ».	До 500 руб.	
3.1.2	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.)	До 5000 руб.	
3.1.3	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	До 5000 руб.	
3.1.4	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории.	До 2000 руб.	
3.1.5	Участие и результативность в мероприятиях города, республики.	До 5000 руб.	
	<u> </u>		

3.1.6	Интенсивность работы (качество и высокие результаты):  - превышение нормативной наполняемости группы воспитанниками;  - работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития (исключая нарушения, за которые предусмотрены выплаты);  - работа с семьями группы риска;  - высокая посещаемость воспитанников (85-100%);	До 10000 руб.
	- наставничество.	
3.1.7	Сложность работы (комплексность работ, дополнительная ответственность).	До 5000 руб.
3.1.8	Напряженность работы (интеллектуальная, режим работы)	До 6000 руб.
3.1.9	Оформление группы, кабинета к праздничным датам, тематическим мероприятиям. Создание эстетических условий на прогулочном участке.	До 6000 руб.
3.1.10	Личный творческий вклад в воспитательно- образовательном процессе и представление творческого опыта работы на открытых занятиях или мероприятиях: - в детском саду,	
	- города,	До 2000 руб.
	- республики	До 4000 руб.
	- всероссийские	До 6000 руб.
		До 10000 руб.
3.1.11.	Личный вклад в поддержание благоприятного микроклимата в коллективе.	До 3000 руб.
3.1.12	За педагогический стаж работы	

	От 1 года до 10 лет,	До 10%
	От 10 до 20 лет,	До 20%
	Свыше 20 лет.	До 30% от
		должностного оклада
3.1.13	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с (названием своей школы) по педагогической специальности (должности) на срок первых трех лет работы	до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)
3.1.14	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 12000руб.
3.2. I	<b>Токазатели стимулирования учебно-вспомогателы</b>	ного и прочего
	персонала	
3.2.1	За непосредственное осуществление	До 5000 руб.
	воспитательных функций в процессе проведения с	
	детьми занятий, оздоровительных мероприятий,	
	приобщения детей к труду, привитие им	
	санитарно- гигиенических навыков.	
3.2.2	Высокое качество работы	До 5000 руб.
	(отсутствие письменных или устных замечаний со	
	стороны руководства МДОУ, других служб,	
	проверяющих органов)	
3.2.3	Интенсивность и напряженность труда:	До 5000 руб.
	-Интенсивность (качество) труда	
	II ( (	
	-Напряженность труда (интеллектуальная нагрузка,	

3.2.4	Активное участие в детских праздниках и общественной жизни.	До 3000 руб.
3.2.5	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 8000 руб.
3.2.6	Стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении	
	От 1 года до 10 лет,	До 10%
	От 10 до 20 лет,	До 20%
	Свыше 20 лет.	До 30% от
		должностного
		оклада
	4. Премирование.	
4.1	Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы:  - за месяц; квартал, полугодие, год.	До 10000 руб.
	- за месяц, квартал, полугодие, год.	
4.2	Премирование работников к праздникам:	До 5000 руб.
	«День дошкольного работника», «Новый год»,	
	«23 февраля», «Международный Женский день».	
4.3	В связи с юбилейными датами:	До 5000 руб.
	50, 60 лет-женщины; 50, 65лет - мужчины	

## **5.** Условия и порядок отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера.

- 5.1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного и финансового года.
- 5.2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

- 5.3. Выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:
- 5.3.1.в связи с невыполнением, возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- 5.3.2. в связи с ухудшением качества работы;
- 5.3.3. в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;
- 5.3.4. с изменением условий труда по итогам специальной оценки условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»;
- 5.3.5. с окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.) надбавки до 50% от должностного оклада.
- 5.4. Работникам проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, уходом в отпуск по беременности и родам, увольнением по сокращению штатов, собственному желанию, а также по другим причинам администрация школы по согласованию с представительным органом трудового коллектива вправе премии не выплачивать.

### 6. Срок действия Положения.

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания руководителем МДОУ и представителем от работников трудового коллектива.
- 6.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено по предложению одной из сторон его подписавших.
- 6.3. Срок действия Положения на время действия Коллективного договора МДОУ «Кокшайский детский сад».