

Утверждаю:  
Заведующий МДОУ «Мочалищенский  
детский сад «Ромашка»  
от 29.08.2024г.  
А.Т. Хамидуллина

Годовой календарный учебный график  
МДОУ «Мочалищенский детский сад «Ромашка»  
на 2024-2025 учебный год

Учебный год	38 недель
На начало учебного года	2 сентября 2024 года
Конец учебного года	30 мая 2025 года
Неработающие дни	С 31 декабря 2024 года, 1-8 января 2025 года – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; С 22 по 23 февраля – День защитника Отечества; 8 и 9 марта – Международный женский день; С 1 мая по 4 мая – Праздник Весны и Труда; С 8 по 11 мая – День Победы; С 12 по 15 июня – День России; Со 2 по 4 ноября – День народного единства.
Нормы рабочего времени	
Количество дней на 2025 г. Календарных дней - 365 Рабочих дней – 247 Выходных и праздничных - 118	Рабочее время на 2025г. (в часах) при 40-часовой рабочей неделе – 1973 при 36-часовой рабочей неделе – 1775,4 при 24-часовой рабочей неделе - 1182,6
*предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час	

## Производственный календарь на 2024 – 2025 учебный год:

Комментарии:

[Статьей 112](#) Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;

7 января — Рождество Христово;

23 февраля — День защитника Отечества;

8 марта — Международный женский день;

1 мая — Праздник Весны и Труда;

9 мая — День Победы;

12 июня — День России;

4 ноября — День народного единства.

Согласно [статье 6](#) ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в "Постановлении" Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в [пункте 8](#) письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном [ч. 7 ст. 4](#) Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с [частью 2 статьи 112](#) Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с [частью пятой статьи 112](#) ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В Постановлении Правительства РФ предусматривается перенос в 2025 году следующих выходных дней:

- с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
- с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;
- с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;
- с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;
- с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

С учетом переноса выходных дней в 2025 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 8 дней - с 31 декабря 2024 года по 8 января 2025 года.

Выходные ждут россиян также в феврале (22 - 23 февраля)

и марте (8 - 9 марта).

В мае 2025 года работники будут отдыхать с 1 мая по 4 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 8 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы.

В июне 2025 года День России 12 июня по 15 июня, а в ноябре будет в связи с празднованием Дня народного единства - 2 и 4 ноября 2025 года.

#### Определение нормы рабочего времени

В соответствии с [Порядком](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с [частью 1 статьи 95](#) ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Следует учитывать, что в соответствии с [Порядком](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года N 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Так, в 2025 году работники будут работать на один час меньше 21 февраля, 7 марта, 7 мая, 11 июня. Также сокращенным рабочим днем будет суббота 1 ноября 2025 года.

#### Примеры

В январе 2025 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2025 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 136 ч (8 ч x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе - 122,4 ч (7,2 ч x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе - 81,6 ч (4,8 ч x 17 дней).

В 2025 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2025 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 1 979 ч (8 ч x 248 дней - 5 ч = 1 979 ч);

при 36-часовой рабочей неделе - 1 780,6 ч (7,2 ч x 248 дней - 5 ч = 1 780,6 ч);

при 24-часовой рабочей неделе - 1 185,4 ч (4,8 ч x 248 дней - 5 ч = 1 185,4 ч).