

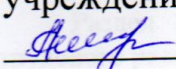
ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР


Муниципального дошкольного
образовательного учреждения

Мочалищенский детский сад «Ромашка»

на 2021 -2024г.г.

Подписан сторонами:

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения
 /А.Ю. Филатова/

От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Мочалищенский детский
сад «Ромашка»
 /А.Т. Хамидуллина/

«7» декабря 2021 г.

«7» декабря 2021 г.



Проверена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Звениговского района»

Регистрационный номер 253
от «7» 12 2021 г.

Ответственный Табришева К.
(Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение №1

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Мочалищенский детский сад «Ромашка»
(наименование организации)

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Мочалищенский детский сад «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице Хамидуллиной Алсу Тагировны, и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения Филатовой Анны Юрьевны, в целях улучшения положения работников на основании Уведомления о регистрации (регистрационный номер 44 от 02.02.2018г.) заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести дополнение к Правилам внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Мочалищенский детский сад «Ромашка» утвержденным приказом от 18.05.2021г №38-о/д

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Мочалищенский детский сад «Ромашка» на 2021-2024г.г

Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 4.4. следующего содержания:

« 4.4. В зависимости от эпидемической ситуации при угрозе распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и при условии действия на территории Республики Марий Эл мотивированного постановления главного государственного санитарного врача (его заместителя) о дополнительных противоэпидемических мероприятиях работников, чьи должности не отнесены к должностям муниципальной службы, подлежат обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, в соответствии с Календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от

21.03.2014 № 125н (в редакции приказов от 09.12.2020 № 1307н, от 03.02.2021 № 47н).

Вакцинация проводится при отсутствии подтвержденных заключением иммунологической комиссии медицинских противопоказаний и в сроки, установленные распорядительным актом работодателя.

4.4.1 Работникам МДОУ «Мочалищенский детский сад «Ромашка», прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 (два) календарных дня.

4.4.2. Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха по его желанию могут быть предоставлены в следующем порядке:

- работник реализует право на 2 оплачиваемых дня отдыха после проведения одного из двух этапов вакцинации;

- работник может использовать по одному дню отдыха после каждого из двух этапов вакцинации.

4.4.3 Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению.

4.4.4. Оплачиваемые дни (день) отдыха предоставляются не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала «Госуслуги» или справке медицинского учреждения как день, в который проходила вакцинация.

4.4.5. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные пунктом 4.1 Правил, предоставляются работникам на основании их письменного заявления и при предъявлении сертификата о прививке, или выписки о вакцинации с портала «Госуслуги», или справки медицинского учреждения о прохождении вакцинации с последующим представлением соответствующего сертификата о вакцинации.»

2. Внести изменения в Положение об условиях оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Мочалищенский детский сад «Ромашка»:

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Мочалищенский детский сад «Ромашка» на 2021-2024г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Мочалищенский детский сад «Ромашка»

1. Внести в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Мочалищенский детский сад «Ромашка» от 07 октября 2020 г. № 71 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1 В разделе «II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» Приложения № 1 к приказу № 91 от 07.10.2020 г. базовые ставки заработной платы изложить в следующей редакции:

«12. Базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

1.1 Пункты 2.1., 2.2 раздела «II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» Приложения № 1 к приказу № 111 от 11.12.2019 г. базовые ставки заработной платы изложить в следующей редакции:

« 12.1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Вожатый Помощник воспитателя Секретарь	4333

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	младший воспитатель	4 464

12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель старший вожатый	6 596
2	концертмейстер педагог дополнительного образования педагог организатор социальный педагог тренер-преподаватель	7 271
3	воспитатель мастер производственного обучения методист	7610

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
	педагог-психолог	
	старший педагог дополнительного образования	
	старший тренер-преподаватель	
4	педагог-библиотекарь	7947
	преподаватель	
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	старший воспитатель	
	старший методист	
	учитель	
	учитель-дефектолог	
	учитель-логопед (логопед)	

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

13. К базовым ставкам заработной платы (базовым должностным окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

3.2. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.2.1. уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

-высшее образование - 1,15;

-кандидат наук - 1,2;

-доктор наук - 1,25.

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 677
2 разряд	3 939
3 разряд	4 069
4 разряд	4 333
5 разряд	4 595
6 разряд	4 857
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5 512

15. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общепромышленным должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей

к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	делопроизводитель кассир комендант машинистка секретарь секретарь-машинистка экспедитор и другие	4 069
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 333

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	администратор инспектор по кадрам лаборант художник и другие	4727
2	заведующий канцелярией заведующий складом заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4988
3	заведующий производством (шеф-повар)	5250
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5512

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	бухгалтер инженер инженер по охране труда и технике безопасности инженер по надзору за строительством инженер-программист (программист) специалист по кадрам экономист юрисконсульт и другие	5775
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6038

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6 299
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»	6 563
5	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских заместитель главного бухгалтера	6825

16. Базовые должностные оклады медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

16.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	инструктор по лечебной физкультуре и другие	5250
2	медицинская сестра диетическая	5512
3	медицинская сестра медицинская сестра по физиотерапии медицинская сестра по массажу и другие	5644
4	фельдшер зубной врач	5775

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
-------------------------	--	-----------------------

5 старшая медицинская сестра 5 907

16.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	врачи-специалисты *	7 349

* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням

17. К базовым должностным окладам медицинских работников предусматриваются повышающие коэффициенты в зависимости от наличия квалификационной категории, формирующие оклад (должностной оклад):

вторая квалификационная категория - 1,1;

первая квалификационная категория - 1,2;

высшая квалификационная категория - 1,3.

18. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к должностям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570:

18.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
--	-----------------------

аккомпаниатор

культурорганизатор

5 119

ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера
помощник режиссера

18.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
---	-----------------------------

библиотекарь

6 038

18.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
---	-----------------------------

режиссер-постановщик
режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер);
звукорежиссер».

6 299

3. Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Мочалищенский детский сад «Ромашка» на 2021-2022 учебный год изложить в следующей редакции:

Приложение №3

к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Мочалищенский детский сад «Ромашка» на 2021-2024г.г.

П О Л О Ж Е Н И Е

О выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Мочалищенский детский сад «Ромашка»

на 2021 - 2022 учебный год

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников ДООУ (далее – Положение) вводится в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Мочалищенский детский сад «Ромашка» с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников ДООУ.

1.2. Положение разработано на основании положения «О системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Мочалищенский детский сад «Ромашка» от 31.12.2019 года.

1.3. Положение разработано администрацией ДООУ, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

1.4. Стимулирование работников ДООУ осуществляется на основании решения Комиссии по назначению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее – Комиссия), образованной в соответствии с приказом по Муниципальному дошкольному образовательному учреждению «Мочалищенский детский сад «Ромашка» согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.5. Выплаты устанавливаются на учебный год. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются работникам ДООУ в процентном отношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.

1.6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются работникам ДООУ на основании приказа заведующей по решению Комиссии.

1.7. Компенсационные выплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты – из стимулирующей части.

1.8. Материальное поощрение, установление и выплаты надбавок и доплат руководителю ДООУ осуществляется в соответствии с Положением о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования отдела образования администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл и на основании приказа руководителя отдела образования администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл

1.9. Виды и размеры постоянных выплат устанавливаются не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника ДООУ.

1.10. Премирование и материальное стимулирование работников ДООУ, назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

1.11. Надбавки, указанные в п.п. 3.1.1, 3.1.12, 3.2.6, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

2	Показатели и размеры выплат	% от оклада или сумма, выраженная в рублях
2.1. Компенсационные выплаты		
2.1.1	за работу в неблагоприятных условиях труда:	До 12% от должностного оклада
2.1.2	оплата за работу в ночное время (в период с 22.00 до 6.00).	До 50 % от должностного оклада
2.1.3	За совмещение профессий (должностей) (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.4	За расширение зон обслуживания (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.5	За увеличение объёма выполняемых работ (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.6	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
2.1.7	За осуществление неаудиторной деятельности.	До 5000 руб.
2.1.8	Контроль над своевременностью родительской оплаты за содержание детей в МДОУ.	До 5000 руб.

2.1.9	За разгрузку и погрузку продуктов	До 5000 руб.
2.1.10	За исполнение обязанностей по производственному контролю.	До 5000 руб.
2.1.11	За участие в работе совета профилактики с семьями СОП	До 3000 руб.
2.1.12	За руководство методическим объединением.	До 1000 руб.

3. Стимулирующие выплаты		
3.1. Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала		
3.1.1	<p><u>За наличие почётного звания</u> «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл», «Заслуженный работник образования РМЭ»,</p> <p><u>За наличие знаков отличия в сфере образования</u> «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почётный работник начального профессионального образования РФ».</p>	<p>До 2000 руб. До 1500 руб. До 1000 руб.</p> <p>До 500 руб. До 500 руб. До 500 руб.</p>
3.1.2	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.)	До 5000 руб.
3.1.3	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	До 5000 руб.
3.1.4	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории.	До 2000 руб.
3.1.5	Участие и результативность в мероприятиях города, республики.	До 5000 руб.
3.1.6	<p>Интенсивность работы (качество и высокие результаты):</p> <ul style="list-style-type: none"> - превышение нормативной наполняемости группы воспитанниками; - работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития (исключая нарушения, за которые предусмотрены выплаты); - работа с семьями группы риска; - высокая посещаемость воспитанников (85-100%); - наставничество. 	До 10000 руб.
3.1.7	Сложность работы (комплексность работ, дополнительная ответственность).	До 5000 руб.

3.1.8	Напряженность работы (интеллектуальная, режим работы)	До 6000 руб.
3.1.9	Оформление группы, кабинета к праздничным датам, тематическим мероприятиям. Создание эстетических условий на прогулочном участке.	До 6000 руб.
3.1.10	Личный творческий вклад в воспитательно-образовательном процессе и представление творческого опыта работы на открытых занятиях или мероприятиях: - в детском саду, - города, - республики - всероссийские	До 2000 руб. До 4000 руб. До 6000 руб. До 10000 руб.
3.1.11.	Личный вклад в поддержание благоприятного микроклимата в коллективе.	До 3000 руб.
3.1.12	За педагогический стаж работы От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30% от должностного оклада
3.1.13	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с (названием своей школы) по педагогической специальности (должности) на срок первых трех лет работы	до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)
3.1.14	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 12000руб.
3.2. Показатели стимулирования учебно-вспомогательного и прочего персонала		
3.2.1	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно- гигиенических навыков.	До 5000 руб.
3.2.2	Высокое качество работы (отсутствие письменных или устных замечаний со стороны руководства МДОУ, других служб, проверяющих органов)	До 5000 руб.
3.2.3	Интенсивность и напряженность труда: -Интенсивность (качество) труда -Напряженность труда (интеллектуальная нагрузка, степень монотонности нагрузок, режим работы).	До 5000 руб.
3.2.4	Активное участие в детских праздниках и общественной жизни.	До 3000 руб.
3.2.5	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 8000 руб.

3.2.6	Стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30% от должностного оклада
4. Премирование.		
4.1	Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы: - за месяц; квартал, полугодие, год.	До 10000 руб.
4.2	Премирование работников к праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля», «Международный Женский день».	До 5000 руб.
4.3	В связи с юбилейными датами: 50, 60 лет-женщины; 50, 65лет - мужчины	До 5000 руб.

5. Условия и порядок отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера.

5.1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного и финансового года.

5.2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

5.3. Выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

5.3.1. в связи с невыполнением, возложенных на работника дополнительных обязанностей;

5.3.2. в связи с ухудшением качества работы;

5.3.3. в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;

5.3.4. с изменением условий труда по итогам специальной оценки условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»;

5.3.5. с окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.) – надбавки до 50% от должностного оклада.

5.4. Работникам проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, уходом в отпуск по беременности и родам, увольнением по сокращению штатов, собственному желанию, а также по другим причинам администрация школы по согласованию с представительным органом трудового коллектива вправе премии не выплачивать.

6. Срок действия Положения.

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания руководителем МДОУ и профсоюзным комитетом.

6.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено по предложению одной из сторон его подписавших.

6.3. Срок действия Положения – на время действия Коллективного договора ДОУ №