

рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится **внеплановая** специальная оценка условий труда.

Исключения составляют несчастные случаи на производстве, произошедшие по вине третьих лиц.



По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев на производстве – срок действия декларации продлевается на следующие 5 лет.

ВНЕПЛАНОВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Проведение внеплановой СОУТ предусмотрено в следующих случаях: ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест; получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения государственного надзора нарушениями требований настоящего Федерального закона; изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников; изменения состава применяемых материалов и (или) сырья; изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты; произошедшего на рабочем месте несчастного случая, на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления выше перечисленных случаев!

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

❖ Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении.

❖ Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

❖ Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета.

❖ Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета.

❖ Работодатель сообщает в Фонд социального страхования сведения о результатах СОУТ (пп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Результаты проведения СОУТ могут применяться для: разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие нормативным требованиям охраны труда; обеспечения сотрудников средствами индивидуальной и (или) средствами коллективной защиты; организации в случаях установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников; установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций, установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и других целей.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРОВЕДЕНИЕ СОУТ

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл напоминает, что результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда действуют и могут использоваться до окончания срока их действия, но не позднее, чем до 31 декабря 2018 г.



ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА



С 2014 года в России в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» действует новая система оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника, фактически она является дальнейшим продолжением и развитием аттестации рабочих мест.

Сотрудники любой организации, любого учреждения или предприятия вне зависимости от формы собственности и вида деятельности должны работать в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда (далее СОУТ) - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

❖ Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

❖ Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и специализированной организацией, привлекаемой на основании гражданско-правового договора.

СОУТ на рабочем месте осуществляется НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В 5 ЛЕТ!

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Порядок проведения СОУТ включает:

- ❖ подготовку к проведению СОУТ;
- ❖ идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов;
- ❖ декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

❖ исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов;

- ❖ классификацию условий труда;
- ❖ формирование и оформление результатов СОУТ;
- ❖ передачу результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодатель:

- ❖ создает комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным;
- ❖ утверждает график проведения специальной оценки условий труда.

Состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (состав и порядок деятельности утверждается приказом (распоряжением) работодателя).

Для организаций:

- ❖ представители работодателя, включая специалиста по охране труда;
- ❖ представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии);
- ❖ эксперты и иные сотрудники организации, проводящей СОУТ.

Для организаций, отнесенным к субъектам малого предпринимательства:

- ❖ работодатель индивидуальный предприниматель (лично);
- ❖ руководитель организации;
- ❖ другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда;
- ❖ либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда);
- ❖ представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ.**

Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены **работодатель подает Д Е К Л А Р А Ц И Ю** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл.

Срок действия декларации в течение пяти лет со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Организацию приема от работодателей деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и формирование и ведение реестра деклараций осуществляет Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл.

Если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого