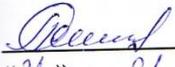


Согласовано:
Председатель профкома

 Соханская Л.В.
«31» 01 2023 г.

Утверждаю:
Заведующий МДОУ «Звениговский
детский сад «Карусель»
 Евдокимова О.В.
«31» 01 2023 г.



Положение
О выплатах компенсационного и стимулирующего характера
работникам Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Звениговский детский сад «Карусель»
на 2022-23 учебный год

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников ДОУ (далее Положение) вводится в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении "Звениговский детский сад «Карусель» с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников ДОУ.

1.2. Положение разработано на основании Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Звениговский детский сад «Карусель».

1.3. Положение разработано администрацией ДОУ, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

1.4. Стимулирование работников ДОУ осуществляется на основании решения Комиссии по назначению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее Комиссия), образованной в соответствии с приказом по Муниципальному дошкольному образовательному учреждению «Звениговский детский сад «Карусель» согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.5. Выплаты устанавливаются на учебный год. Размеры премий, доплат надбавок устанавливаются работникам ДОУ в процентном соотношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.

1.6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются работникам ДОУ на основании приказа заведующей по решению Комиссии.

1.7. Компенсационные выплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты – из стимулирующей части.

1.8. Материальное поощрение, установление и выплаты надбавок и доплат руководителю осуществляется в соответствии с Положением о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования руководителей муниципальных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, отдела образования администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл и на основании приказа руководителя отдела образования администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл.

1.9. Виды и размеры постоянных выплат устанавливается не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника ДОУ.

1.10. Премирование и материальное стимулирование работников ДОУ, назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

1.11. Надбавки, указанные в п.п. 4.1.1, 4.1.12, 4.2.6., выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

2. Порядок создания комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения

2.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда распределяются комиссией, созданной приказом по учреждению.

2.2. В состав комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогам ДОУ, входит председатель профкома учреждения.

2.3. Аналитическая информация о показателях деятельности работников, являющихся основанием для премирования предоставляется заведующей учреждения.

2.4. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение оформляется протоколом, на основании протокола издается приказ по учреждению о размерах выплат каждому педагогическому работнику. Информация по решению комиссии доводится до коллектива .

2.5. Распределение стимулирующей части фонда для педагогических работников учреждения проводится ежемесячно по итогам работы за текущий месяц.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ

Критерии результативности профессиональной деятельности педагогов устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ, профсоюзным комитетом не чаще 1 раза в год.

3	Показатели и размеры выплат	% оклада или сумма выраженная в рублях
3.1. Компенсационные выплаты		
3.1.1	За работу в неблагоприятных условиях труда	4 % от должностного оклада
3.1.2	Оплата за работу в ночное время (в период с 22.00 до 6.00)	20 % от должностного оклада
3.1.3	За совмещение профессий (должностей) по (соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
3.1.4	За расширение зон обслуживания (соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
3.1.5	За увеличение объема выполняемых работ (по соглашению сторон ТД)	До 5000 руб.
3.1.6	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (по соглашению)	До 5000 руб.

	сторон ТД)	
3.1.7	За осуществление неаудиторной деятельности. Проведение работы по дополнительным образовательным программам Работа секретарем педагогического и других советов.	До 5000 руб.
3.1.8	Контроль над своевременностью родительской оплаты за содержание детей в МДОУ	До 5000 руб.
3.1.9	За разгрузку и погрузку продуктов	До 5000 руб.
3.1.10	За исполнение обязанностей по производственному контролю	До 5000 руб.
3.1.11	За участие в работе совета профилактики с семьями СОП	До 3000 руб.
3.1.12	За руководство методическим объединением	До 10000 руб.

4.Стимулирующие выплаты		
Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала		
4.1.1	<u>За наличие почетного звания</u> «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл», «Заслуженный работник образования РМЭ» <u>За наличие знаков отличия в сфере образования</u> «Отличник народного просвещения» «Почетный работник общего образования РФ» «Почетный работник начального профессионального образования РФ»	До 2000 руб. До 1500 руб. До 1000 руб. До 500 руб. До 500руб. До 500 руб.
4.1.2	Старшему воспитателю: Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т.д.)	До 5000 руб.
4.1.3	Проведение инновационной и экспериментальной работы	До 5000 руб.
4.1.4	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории	До 2000 руб.
4.1.5	Участие и результативность в конкурсах и мероприятиях на уровне: -детского сада -городском (районном) -республиканском -федеральном	До 5000 руб.
4.1.6	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): -превышение нормативной наполняемости группы воспитанниками;	До 10000 руб.

	-высокая посещаемость воспитанников (85-100%); -наставничество (план работы, методические материалы, отзывы о результативности деятельности и т.п.)	
4.1.7	Сложность работы (комплексность работ, дополнительная ответственность) -работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития (исключая нарушения, за которые предусмотрены выплаты); -работа с семьями группы риска	До 5000 руб.
4.1.8	Напряженность работы (интеллектуальная, режим работы)	До 6000 руб.
4.1.9	Оснащение и пополнение развивающей предметно-пространственной среды -группы -ДОУ (холлы, уголки, зоны и др.) -оформление группы, кабинета к праздничным датам, тематическим мероприятиям -создание эстетических условий на прогулочном участке	До 6000 руб.
4.1.10	Личный творческий вклад в воспитательно-образовательный процесс и представление творческого опыта работы на открытых - в детском саду -города -республики -всероссийский	До 2000 руб. До 4000 руб. До 6000 руб. До 10000 руб.
4.1.11	Личный вклад в поддержание благоприятного микроклимата в коллективе	До 3000 руб.
4.1.12	За педагогический стаж работы: -от 1 года до 10 лет; -от 10 до 20 лет; -свыше 20 лет	До 10% До 20% До 30% от должностного оклада
4.1.13	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течении трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор (с названием своей школы) педагогической специальности (должности) на срок первых трех лет работы	До 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада)
4.1.14	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	До 12000 руб.

4.2. Показатели стимулирования учебно-вспомогательного и прочего персонала

4.2.1	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	До 5000 руб.
-------	---	--------------

4.2.2	Высокое качество работы (отсутствие письменных или устных замечаний со стороны руководства МДОУ, других служб, проверяющих органов)	До 5000 руб.
4.2.3	Интенсивность и напряженность труда: -интенсивность (качество) труда -напряженность труда (интеллектуальная нагрузка, степень монотонности нагрузок, режим работы)	До 5000 руб.
4.2.4	Активное участие в детских праздниках и общественной жизни	До 3000 руб.
4.2.5	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения	До 8000 руб.
4.2.6	Стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении От 1 года до 10 лет От 10 лет до 20 лет Свыше 20 лет	До 10% До 20% До 30% от должностного оклада

5.Премирования		
5.1	Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы: -за месяц, квартал, полугодие, год	До 10000 руб.
5.2	Премирование работников к праздникам: «День дошкольного работника», «Нового года», «23 февраля», 2Международный женский день 8 марта»	До 5000 руб.
5.3	В связи с юбилейными датами: - 50, 60 лет – женщины - 50-65 лет - мужчины	До 5000 руб.

6.Условия и порядок отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера.

6.1.Виды и размеры выплат стимулирующего характера пересматриваться перед началом учебного и финансового года.

6.2.Размеры выплат могут изменены в зависимости от результатов труда работника.

6.3.Выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут отменены или уменьшены:

6.3.1. в связи с невыполнением, возложенных на работника дополнительных обязанностей;

6.3.2. в связи с ухудшением качества работы;

6.3.4. с изменением условий труда по итогам специальной оценки условий труда, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»;

6.3.5. с окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д)-надбавки до 50% от должностного оклада.

6.4. Работникам, проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, уходом в отпуск по беременности и родам, увольнением по сокращению штатов, собственному желанию, а также по другим причинам администрация ДООУ по согласованию с представительным органом трудового коллектива вправе премии не выплачивать.

7.Срок действия Положения.

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания руководителем МДОУ и профсоюзным комитетом.

7.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено по предложению одной из сторон его подписавших.

7.3. Срок действия Положения – на время действия Коллективного договора ДООУ.