

вс 174
20.02.24.



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Юринского района
Юрино районнын прокуратурыжо

Центральный проспект, 13, п. Юрино, РМЭ, 425370

15.02.2024 № 2-28-2024

Директору МБОУ «Юркинская
СОШ»

Половинкиной Н.И.

ПРОТЕСТ

На отдельные нормы Коллективного
договора МБОУ «Юркинская СОШ»

Прокуратурой Юринского района изучен Коллективный договор МБОУ «Юркинская СОШ» (далее – Коллективный договор), размещенный на официальном сайте образовательного учреждения. По результатам изучения установлено, что отдельные нормы Коллективного договора вошли в противоречие с действующим законодательством, в связи с чем подлежат изменению.

В ходе ревизии установлено, что Федеральным законом от 30.01.2024 N 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ) внесены изменения в часть первую статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, вступившие в силу 30.01.2024.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Вместе с тем, п. 4 Коллективного договора не приведен в соответствие с действующей редакцией ст. 236 Трудового кодекса РФ.

АА № 006412 *

Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации» ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами» дополнена текстом следующего содержания: «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем». Изменения вступили в силу 01.09.2023.

Однако, указанные изменения не учтены п. 3 Коллективного договора, что влечет нарушение трудовых прав лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МБОУ «Юркинская СОШ» привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса РФ.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения. О результатах рассмотрения должно быть незамедлительно сообщено в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора района



Р.Р. Сафин

571



Директор школы: