



38640, 01.01.2024

Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Республики Марий Эл

Прокуратура Юринского района**Юрино районын прокуратурыжо**

Центральный проспект, 13, п. Юрино, РМЭ, 425370

19.01.2024 № 2-28-2024Директору МБОУ «Юринская СОШ
им. С.А. Лосева»

Атьканову С.Н.

ПРОТЕСТ

На отдельные нормы Коллективного договора МБОУ «Юринская СОШ им. С.А. Лосева»

Прокуратурой Юринского района изучен Коллективный договор МБОУ «Юринская СОШ им. С.А. Лосева» (далее – Коллективный договор), размещенный на официальном сайте образовательного учреждения. По результатам изучения установлено, что отдельные нормы Коллективного договора вошли в противоречие с действующим законодательством, в связи с чем подлежат изменению.

В ходе ревизии установлено, что Федеральным законом от 30.01.2024 N 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - Федеральным законом от 30.01.2024 N 3-ФЗ) внесены изменения в часть первую статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, вступившие в силу 30.01.2024.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

AA № 006410 *

64.39/9.07.2024

Вместе с тем, раздел 6 Коллективного договора не приведен в соответствие с действующей редакцией ст. 236 Трудового кодекса РФ.

Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации» ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами» дополнена текстом следующего содержания: «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем». Изменения вступили в силу 01.09.2023.

Однако, указанные изменения не учтены п. 5.30 Коллективного договора, что влечет нарушение трудовых прав лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МБОУ «Юринская СОШ им. С.А. Лосева» привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса РФ.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения. О результатах рассмотрения должно быть незамедлительно сообщено в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора района

Р.Р. Сафин