Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Юринского района
Юрино районын прокуратурыжо
Центральный проспект, 13, п. Юрино, РМЭ, 425370

06.11.2020 № 2-17-2020

На № _____ от _____

Директору МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа им. С.А. Лосева»

Ивановой Г.Н.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой Юринского района проведена проверка исполнения МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа им. С.А. Лосева» (далее МБОУ «Юринская СОШ») требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ходе которой выявлены отдельные нарушения.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В соответствии со статьей 372 ТК РФ работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников..

Статьей 135 ТК РФ установлено, что локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными

БА № 023745 *

нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В ходе проведенной проверки установлено, что приказом директора № 56 от 26.08.2020 МБОУ «Юринская СОШ» принято Положение о новой системе оплаты труда работников МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А. Лосева» (далее – Положение). Однако, в нарушение вышеуказанных норм, указанное положение не направлено в первичный профсоюзный орган на утверждение. При этом, в указанном положении не установлены компенсационные выплаты, которые были предусмотрены предыдущим положением о новой системе оплаты труда работников МБОУ «Юринская СОШ», утвержденная приказом директора от 31.12.2019 № 167, в том числе отсутствуют доплаты за заведованием кабинета, за нагрудный знак «Отличник народного просвещения», за руководство методическим районным объединением, снижены доплаты за ведения электронного журнала, школьного методобъединения. При этом, с 01.09.2020 выплата заработной платы осуществляется по указанному Положению.

Кроме того, в нарушении вышеуказанных норм, также не утвержден председателем профсоюзного комитета МБОУ «Юринская СОШ» Алтышевой М.А., которая также входит в тарификационную комиссию, Тарификационный список от 01.09.2020, в котором обозначена заработная плата для работников МБОУ «Юринская СОШ».

Статьей 129 ТК РФ предусмотрено, что заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ст. 74 ТК РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

В ходе проведенной проверки установлено, с работником МБОУ «Юринская СОШ» Тезиковой И.Г. был заключен трудовой договор от 01.10.2006 № 64. В указанный трудовой договор дополнительным соглашением от 21.10.2019 внесены изменения, в соответствии с которым установлены компенсационные выплаты в размере 3445 руб. 20 коп. При этом, в МБОУ

«Юринская СОШ» составлено дополнительное соглашение от 01.09.2020 в соответствии с которым компенсационные выплаты снижены до 2900 рублей.

Однако, в нарушение вышеуказанных норм, с 01.09.2020 Тезиковой И.Г., не уведомленной в установленный 2-х месячный срок, выплачиваются компенсационные выплаты с учетом нового Положения, а также с новым дополнительным соглашением от 01.09.2020, которая Тезикова И.Г. получила 23.10.2020 и выразила своё несогласие с ним. В связи с чем, Тезиковой И.Г. не выплачивалась с 01.09.2020 заработная плата в полном объеме, а именно отсутствовали компенсационные выплаты, которые предусмотрены предыдущим дополнительным соглашением от 21.10.2019 и Положением о новой системе оплаты труда работников МБОУ «Юринская СОШ», утвержденная приказом директора от 31.12.2019 № 167.

Указанные факты свидетельствуют о существенных нарушениях трудовых прав работников МБОУ «Юринская СОШ», в том числе право на оплату труда.

Отмеченные нарушения закона свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих обязанностей Вами, а также должностными лицами МБОУ «Юринская СОШ», ответственными за организацию работы на данном направлении.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры по устранению вышеуказанных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.
2. Заблаговременно проинформировать прокуратуру района о времени и месте рассмотрения представления.
3. Предлагаю рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц МБОУ «Юринская СОШ» ответственных за организацию работы на данном направлении.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в письменной форме в прокуратуру Юринского района в установленный законом месячный срок со дня внесения представления.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса М.П. Захарова

Д.Р. Акболатов, тел: 3-25-27

Российская Федерация
Республика Марий Эл
Юринский муниципальный район Республики Марий Эл
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А.Лосева»
425370 Республика Марий Эл, Юринский район пгт Юрино, Центральный Проспект, д. 5 тел.: 8(83644)32503 факс

Исх. №238

от «02» декабря 2020г.

Заместителю прокурора
Юринского района
Захаровой М. П.

Ответ
на представление об устранении нарушений трудового законодательства
№2-27-2020 от 06.11.2020г.

Администрация МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А.Лосева» сообщает об устранении допущенных нарушений:

1. Представление рассмотрено на заседании Совета при директоре с участием помощника прокурора Юринского района, Акболатова Д. Р., где обсуждены конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона.
2. Тезиковой Ирине Геннадьевне, учителю истории и обществознания вручено уведомление об изменении оплаты труда (копия прилагается).
3. Тезиковой Ирине Геннадьевне, учителю истории и обществознания выплачиваются компенсационные выплаты по дополнительному соглашению к трудовому договору от 21.10.2019г. с 01.09.2020г. по 26.01.2021г.
4. Положение о новой системе оплаты труда работников МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А.Лосева», утвержденное приказом №58 от 26.08.2020г. и тарификация работников на 01.09.2020г. согласованы с председателем профсоюзного комитета МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А.Лосева».
5. Трифоновой Нине Владимировне, заведующей канцелярией, за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, объявлено замечание (копия приказа прилагается).

Директор школы: Г. Н. Иванова