Директор
МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А.Лосева»
_____ С.Н. Атьканов
«23» апреля 2025 г.

Председатель
Профсоюзного комитета МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А.Лосева»
_____ О. Н. Спасова
«23» апреля 2025 г.

О внесении изменений в коллективный договор МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А.Лосева» от 06.06.2024г.

(уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Юринского района» №89 от 25.06.2024г.)

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Юринского района»
Регистрационный номер 95
от «28» 04 20 25г.
Ответственное лицо:
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Изменения в коллективный договор МБОУ «Юринская средняя общеобразовательная школа имени С.А.Лосева» от 06.06.2024г. (уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Юринского района» №89 от 25.06.2024г.)

Пункт 4.3.1. изложить следующими словами «При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, также:

- лицам предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
-проработавшим в учреждении свыше 15 лет;
-награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председателю первичной профсоюзной организации;
-при наличии супруга, имеющего статус безработного;
-молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида либо единственным кормильцем в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если

другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 ч.1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 настоящего Кодекса)».

Пункт 5.15.2. изложить следующими словами «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по

контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году» (статья 128 ТК РФ).

Директор школы: */С.Н. Атьканов/*

Председатель профкома: */О. Н. Спасова/*

В настоящем журнале
пронумеровано прошну-
ровано
печатью
Директор
школы