

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Васильевская средняя общеобразовательная школа»

425378, Республика Марий Эл, Юринский район, с.Васильевское, ул.Школьная д.259,
Тел. 89024324370, e-mail: vasilevskoe@yandex.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2023 - 2026 гг.

Подписан сторонами

От работодателя
Директор школы
Шестов Н.Н.
(подпись, Ф.И.О.)

от работников
председатель профкома
Зайцева Н.Н.
(подпись, Ф.И.О.)

МП



«22» февраля 2024 г.

«22» февраля 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошел уведомительную регистрацию
в Государственном казенном учреждении Республики Марий Эл
«Центр занятости населения Юринского района»

Регистрационный № _____ от «__» _____

20	уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Юринского района»
Регистрационный номер	83
от «22»	02 2024 г.
Ответственное лицо:	<u>Вед. специалист</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

(должность, Ф.И.О., подпись)

В Юринском районном комитете профсоюза работников народного образования

Регистрационный № 3 от «22» февраля 2024 года

Меркулова И.Т.
(должность, Ф.И.О., подпись)



**Дополнительное соглашение к коллективному договору
МБОУ «Васильевская средняя общеобразовательная школа»
на 2023 – 2026 гг. регистрационный номер – 70 от 27 апреля 2023г.**

На основании Протеста прокуратуры Юринского района республики Марий Эл

п. 3.4. абзац 1. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В пункт 4.24 Коллективного договора внести дополнение:

4.24. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается

работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.



« 18 » декабря 20 14 г.
Директор МБОУ «Васильевская»
Средняя общеобразовательная школа
Иванов И.И.
Н.И.Шестов