



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Юринского района
Юрино районнын прокуратурыжо
Центральный проспект, 13, п. Юрино, РМЭ, 425370

Директору муниципальной
бюджетной общеобразовательной
организации «Васильевская
средняя общеобразовательная
школа»

Шестову Н.Н.

18 06.2021 № 2-27-2021

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Юринского района проверено исполнение требований трудового законодательства при специальной оценке условий труда, в ходе которой выявлены нарушения в деятельности муниципальной бюджетной общеобразовательной организации «Васильевская средняя общеобразовательная школа» (далее - МБОУ «Васильевская средняя общеобразовательная школа»).

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан, в частности: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Согласно ст. 212 ТК РФ проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда является обязанностью работодателя.

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, регулируется Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В силу части 1 и части 2 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов

AA № 006376 *

Прокуратура Юринского района Республики
Марий Эл
№ /Прдст--2-21

производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

В соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона.

Согласно ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона.

Пунктом 1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» определено, что внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в случаях ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Согласно части 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 7 части 1 настоящей статьи.

В соответствии со штатным расписанием от 16.11.2018 № 1 должности «повар», «уборщик служебных помещений», «сторож» включены в перечень должностей МБОУ «Васильевская средняя общеобразовательная школа», следовательно, указанные рабочие места введены в эксплуатацию МБОУ «Васильевская средняя общеобразовательная школа» более двенадцати месяцев назад, однако на указанных рабочих местах по состоянию на 18.06.2021 не проведена специальная оценка условий труда.

Выявленные нарушения не отвечают требованиям законодательства об охране труда и препятствуют полноценной реализации трудовых прав работниками МБОУ «Васильевская средняя общеобразовательная школа», чьи рабочие места не прошли спец оценку.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры по устранению вышеуказанных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

2. Заблаговременно проинформировать прокуратуру района о времени и месте рассмотрения представления.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в письменной форме в прокуратуру Юринского района в установленный законом месячный срок со дня внесения представления.

Заместитель прокурора района



М.П.Захарова