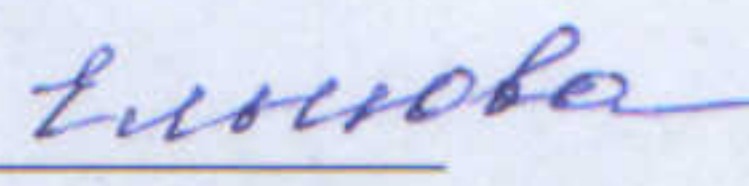


СОГЛАСОВАНО Председатель профкома  от «20» марта 2013 г.		УТВЕРЖДЕНО Приказом № 7 МБДОУ « Детский сад «Земляничка» от «20» марта 2013 г.
--	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад «Земляничка»

(дополнительное к Положению об оплате труда)

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад «Земляничка» (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», в дополнение Положения об оплате труда работников МБДОУ « Детский сад «Земляничка».

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Земляничка» (далее по тексту МБДОУ «Детский сад «Земляничка»), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников. Настоящее Положение согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ «Детский сад «Земляничка» в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев, и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.