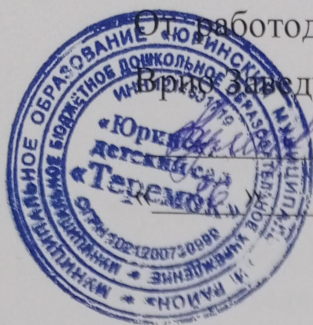




От работодателя:

Врио заведующего:

/Куликова Н.В./

02 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Краиненкова Р.В./

« 26 »



Дополнительное соглашение №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МБДОУ «Юринский детский сад «Теремок»
(от 12.12.2022г.)

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном
учреждении Республики Марий Эл
«Центр занятости населения
Юринского района»

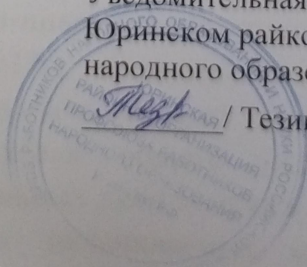
Регистрационный номер 84
от «26» 02 2024 г.

Ответственное лицо:
Рез. Сидоров И.Г.
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение к коллективному
договору прошло уведомительную регистрацию
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл "Центр занятости
населения Юринского района"

Регистрационный номер _____ от _____

Уведомительная регистрация произведена в
Юринском райкоме профсоюза работников
народного образования и науки РФ



/Тезикова И.Г. 26.02.2024 г. №4

Пгт. Юрино 2024г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Юринский детский сад «Теремок» (МБДОУ «Юринский детский сад «Теремок») в лице заведующей Бабровской Елены Павловны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Крайченковой Розой Виссарионовной, с другой стороны, на основании изменений ст.236 ТК РФ, вступивших в силу с 30.01.2024г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ «Юринский детский сад «Теремок» изменение(дополнение), изложив **пункт 6.8** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 6.8.1. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Цетрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»

2. Внести в Коллективный договор МБДОУ «Юринский детский сад «Теремок» дополнить **пункт 5.16** текстом следующего содержания:

п. 5.16.4. «В соответствии с ФЗ от 05.12.2022 №491-ФЗ «О внесении изменения с ст.262 ТК РФ» ст.262 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Дополнительные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами» дополнена текстом следующего содержания (изменения от 01.09.2023г): «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем»