



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Юринского района
Юрино районын прокуратурыжо

Центральный проспект, 13, п. Юрино, РМЭ, 425370

28.06.2022 № 2-28-2022

Директору МБУДО «Юринский дом
детского творчества»

Черных Г.А.

ПРОТЕСТ

На отдельные нормы Правил
внутреннего трудового распорядка
МБУДО «Юринский дом детского
творчества»

Прокуратурой района изучены Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО «Юринский дом детского творчества», утвержденные директором образовательного учреждения 30.12.2019 (далее - Правила).

В силу ч.4 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Вместе с тем, в соответствии с п. 4.1.3 Правил предусмотрено, что для поступающих на работу по трудовому договору впервые трудовая книжка ведется в электронном виде.

Статьей 84.1 ТК РФ установлено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса РФ.

Вместе с тем, согласно п. 4.4.2 Правил предусмотрено, что независимо от причины прекращения трудового договора администрация обязана выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку.

В соответствии с п. 4.1.5 Правил прием на работу оформляется приказом руководителя на основании письменного договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работ, по

АА № 006793 *

Прокуратура Юринского района Республики
Марий Эл
№ 2-28-2022/Прдп124-22-20880017

требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)

Вместе с тем, Федеральным законом от 21.11.2021 № 377-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации были внесены изменения в ст. 68, согласно положениям которой прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При этом ч. 2 ст. 68 ТК РФ, определяющая, что приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работ, по требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения), утратила силу на основании Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО «Юринский дом детского творчества», утвержденные директором образовательного учреждения 30.12.2019, привести в соответствие с нормами действующего трудового законодательства.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения.

О результатах рассмотрения должно быть незамедлительно сообщено в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора района

юрист 3 класса

Д.Р. Акболатов