

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2021-2023 годы

Подписан сторонами

от работодателя  
директор

(Кузнецов Александр Иванович)



(подпись)

М.П.

« 23 » апреля 20 24 г.

от работников

председатель ВОППО

(Панасенко Елена Михайловна)



(подпись)

М.П.

« 23 » апреля 20 24 г.

Коллективный договор (дополнительное соглашение к Коллективному договору) прошли уведомительную регистрацию

В органе по труду: Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»

Регистрационный № 317 от «4» марта 2021 года

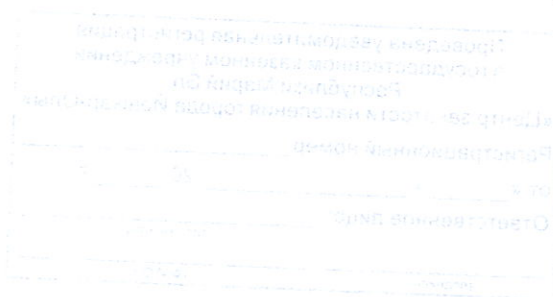
Регистрационный № 580 от «20» марта 2023 года

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка  
работников образовательного учреждения**

2.1.10. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.



Пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено  
печатью 2 (два) листа(ов).

Директор МБОУ  
«Образовательный комплекс  
«Школа №29 г.Йошкар-Олы»  
А.И.Кузнецов



Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»  
Регистрационный номер 927  
от « 22 » мая 20 24 г.  
Ответственное лицо: Степанов А.В.  
(подпись) (должность) (Ф.И.О.)