

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Йошкар-Оласе КПВШР» ККТ)

Ольга Тихомирова ур., 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akocz@bk.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Йошкар-Олы»)

ул. Ольги Тихомировой, 59
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akocz@bk.ru

тел/факс (8362) 45-33-23/42-22-96 ОКПО 54678939, ОГРН 1021200765486, ИНН/КПП 1215070842/121501001

25.01.2021 № 133
На № 244 от 17.12.2020

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа №17 г.Йошкар-Олы»

Первичная профсоюзная
организация
Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №17
г.Йошкар-Олы»

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы»
(полное наименование коллективного договора)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» на 2021-2023 годы

(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован 25 января 2021 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 304

При регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» на 2021-2023 годы

(полное наименование коллективного договора)

государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1. +	В разделе «Рабочее время и время отдыха» п.3.1.22., 3.1.25 рекомендуем привести в соответствие со ст. 128 ТК РФ.	Ст.128 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 24.04.2020 N 127-ФЗ)
2. +	В разделе «Оплата и нормирование труда» п.4.6 рекомендуем привести в соответствие со ст. 236 ТК РФ.	Ст. 236 ТК РФ
3. +	В разделе «Оплата и нормирование труда» п.4.8 рекомендуем привести в соответствие с п.27.2 Приложения №5 к Территориальному отраслевому Соглашения по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.	п.27.2 Приложения №5 к Территориальному отраслевому Соглашения по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы
4. +	В разделе «Оплата и нормирование труда» относительно п.4.14 рекомендуем учесть, что Постановление от 29.12.2010 года N 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» утратило силу с 01.01.2021 на основании Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 N 28.	Постановление Правительства Российской Федерации от 08.10.2020 N 1631

5.	В разделе «Заключительные положения» в п.12.4 рекомендуем уточнить сроки вступления в силу и действия коллективного договора (несоответствие содержания данного пункта и титульного листа).	Ст. 43 ТК РФ
6.	Относительно приложений к коллективному договору рекомендуем учесть нормы ст. 8 ТК РФ.	Ст. 8 ТК РФ
7.	В приложении №1 «Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, контролю выполнения коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений» рекомендуем учесть, что руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации.	Ст. 276 ТК РФ
8.	В приложении №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Ола» в п.15 рекомендуем исключить таблицу (несоответствие данной таблицы и приложения №10 к коллективному договору).	Техническая ошибка
9.	В приложении №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Ола» относительно позиции 1 абзаца 2 п.18.1.1 рекомендуем учесть п.3 Приложения №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.	п.3 Приложения №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально- экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы
10.	В приложении №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Ола» п.18.4 рекомендуем привести в соответствие с п.28.1 Приложения №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.	п. 28.1 Приложения №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально- экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования

		администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы
11.	В приложении №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» разделы «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера», «Другие вопросы оплаты труда» привести в соответствие с Приложением №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.	Приложение №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы
12.	Приложение №4 «Расчетный листок организации» привести в соответствие с п.2 ч.1 ст. 136 ТК РФ.	Ст. 136 ТК РФ
13.	В приложении №5 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» п.2.1.7, 2.1.9 рекомендуем привести в соответствие со ст. 65 ТК РФ.	Ст. 65 ТК РФ (в ред. Федеральных законов от 01.04.2019 N 48-ФЗ, от 16.12.2019 N 439-ФЗ)
14.	В приложении №5 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» п. 2.1.13 рекомендуем привести в соответствие со ст. 66 ТК РФ и учесть нормы ст. 66.1 ТК РФ.	Ст. 66, 66.1 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ)
15.	В приложении №5 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» п.2.2.4 рекомендуем привести в соответствие со ст. 64 ТК РФ.	Ст. 64 ТК РФ
16.	В приложении №5 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» п.2.4.14 рекомендуем привести в соответствие со ст. 84.1 ТК РФ.	Ст. 84.1 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ)

17.	<p>В приложении №5 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» п.6.6. рекомендуем привести в соответствие со ст. 193 ТК РФ.</p>	<p>Ст. 193 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 03.08.2018 N 304-ФЗ)</p>
18.	<p>Приложение №10 «Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях отклоняющихся от нормальных условий, и размер выплат» рекомендуем привести в соответствие с Приложением № 9 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.</p>	<p>Приложение №9 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы</p>
19.	<p>Приложение №11 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной и других средств индивидуальной защиты работникам учреждения» рекомендуем привести в соответствие с Приложением №10.1 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.</p>	<p>Приложение №10.1 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы</p>
20.	<p>Приложение №12 «Нормы бесплатной выдачи работникам учреждения смывающих и обезвреживающих средств» рекомендуем привести в соответствие с Приложением № 11 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.</p>	<p>Приложение №11 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению</p>

		образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы
21.	В приложении № 15 «Положение о доходах и расходах средств, полученных от оказания платных образовательных услуг и средств, полученных из иных источников формирования имущества Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №17 г.Йошкар-Олы» рекомендуем учесть, что Постановление Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 N 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» утратило силу с 01.01.2021.	Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2020 N 1050

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Директор

С.А.Чикризов