

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12 Г.ЙОШКАР-ОЛЫ»

Утверждаю  
Директор школы  
И.В.Новоселова  
«30» 03 2022



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12 Г.ЙОШКАР-ОЛЫ»

Наименование риска: дефицит педагогических кадров

ЙОШКАР-ОЛА, 2022

## Содержание

|  |   |
|--|---|
| 1. Цель и задачи развития образовательной организации..... | 3 |
| 2. Целевые показатели.....                                 | 3 |
| 3. Методы сбор и обработки информации.....                 | 3 |
| 4. Срок реализации программы.....                          | 3 |
| 5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы..... | 4 |
| 6. Исполнители.....  | 4 |
| 7. Дорожная карта реализации Программы.....                | 4 |

## **1. Цель и задачи развития образовательной организации**

**Цель:** устранение к началу 2023 года кадрового дефицита в школе. Создание условий для привлечения квалифицированных кадров.

### **Задачи:**

1. Привлечение молодых специалистов
3. Сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала
4. Развитие кадрового резерва
5. Привлечение сотрудников других образовательных учреждений
6. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

## **2. Целевые показатели**

1. Количество вакантных ставок
2. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы
3. Количество заключенных договоров о прохождении практики с педагогическими вузами, колледжами
4. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию
5. Для учителей, имеющих отраслевые грамоты

## **3. Методы сбора и обработки информации:**

1. Мониторинг обеспечения педагогическими кадрами
2. Количественный и качественный анализ полученной информации

## **4. Сроки и этапы реализации программы:**

*Первый этап* (март –апрель 2022 года) – подготовительный

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер

*Второй этап* (май – ноябрь 2022 года) – экспериментально-внедренческий

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач

*Третий этап* (сентябрь 2022 года) – этап промежуточного контроля и коррекции

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы

*Четвертый этап* (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации Программы

### 5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

1. В рамках программы приняты на работу учителя начальных классов, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель физики и информатики
2. Привлечение к работе студентов старших курсов, обучающихся на педагогических специальностях. Профессиональное сопровождение молодых специалистов.
3. Увеличение доли педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию
4. Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков.
5. Организация надомного обучения с привлечением дистанционных образовательных технологий

### 6. Исполнители:

Управленческие и педагогические работники

### 7. Дорожная карта реализации Программы

| Задача  | Мероприятие  | Сроки реализации                              | Показатели реализации программы   | Ответственные |
|---|--|---|---|---------------|
| Привлечение молодых специалистов                      | Подача заявок в вузы и колледжи для привлечения к работе студентов старших курсов<br>Организация прохождения студентами педагогических практик | Июль-август 2022г<br><br>Апрель-декабрь 2022г | Заключение трудовых договоров с молодыми специалистами (студентами);<br>заключение договоров о прохождении педагогической практики студентами | Директор      |
| Сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала | Совершенствование оплаты труда<br>Стимулирование посредством награждения отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями | Сентябрь 2022г<br><br>Октябрь-декабрь 2022г   | Присуждение наград педагогам  | Директор      |
| Развитие  | Заключение   | Июль 2022г                                    | Договор о целевом   | Директор      |

|  |   |                       |   |          |
|--|---|-----------------------|---|----------|
| кадрового резерва  | договоров о целевом обучении  |                       | обучении  |          |
| Привлечение сотрудников других образовательных учреждений                      | Заключение договоров о сетевом взаимодействии   | Август-сентябрь 2022г | Договор о сетевом взаимодействии  | Директор |
| Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения | Заключение договоров о надомном обучении с применением дистанционных образовательных технологий | Август 2022г          | Организация надомного обучения с использованием дистанционного обучения | Директор |