



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от «19» августа 2019 г. № 121-од

**Программа «Нулевой травматизм»
в МБУ Центр «Росток» на 2019-2025 гг.**

I. Общие положения

1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» в МБУ Центр «Росток» на 2019-2025 гг. (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, ГОСТ Р 54934-2012/ОHSAS 18001:2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива – через обеспечение работы совместных комиссии по охране труда, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзной организации;

5.1.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

**Перечень мероприятий
Программы «Нулевой травматизм»
в МБУ Центр «Росток» на 2019-2025 гг.**

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Источник/объем финансирования (в руб.) на 2019-2025 | Ожидаемый результат |
|-----------|--|--|-----------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Организационная работа по охране труда | | | | |
| 1.1. | Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации | Директор | Ежегодно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников |
| 1.2. | Осуществление контроля выполнения требований по охране труда | Директор, Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Улучшение условий и охраны труда работников |
| 1.3. | Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки учреждения | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Повышение уровня знаний работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации |
| 1.4. | Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки | Директор | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников |
| 1.5. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений | Директор | Ежегодно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |

| | | | | | |
|-----------|---|--|-----------|--------------|--|
| 2. | Выявление угрозы – контроль рисков | | | | |
| 2.1. | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации |
| 2.2. | Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в учреждении | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства |
| 2.3. | Организация и проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников |
| 2.4. | Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 2.5. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| 3. | Определение целей – разработка программы | | | | |
| 3.1. | Функционирование системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Уменьшение производственного травматизма, профессиональных заболеваний; Снижение общей заболеваемости и потерь по временной трудоспособности среди работников |
| 3.2. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в учреждении | Ответственный за обеспечение безопасных условий и | Постоянно | Не требуется | Обеспечение соблюдения прав граждан в области условий и охраны труда; |

| | | | | | |
|-----------|---|---|--------------------------|--------------|--|
| | | охраны труда | | | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 3.3. | Анализ действующих локальных нормативных актов по охране труда | Директор, Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (положений, должностных инструкций по охране труда) в соответствии с законодательством РФ по охране труда |
| 3.4. | Выборы уполномоченного лица по охране труда | Работники учреждения | 2019, 2021, 2023, 2025гг | Не требуется | Улучшение состояния охраны труда в организации; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 3.5. | Функционирование комиссии по охране труда | Директор | Постоянно | Не требуется | Улучшение состояния охраны труда в организации; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 3.6. | Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Снижение рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 4. | Создание системы безопасности и гигиены труда | | | | |

| | | | | | |
|-----------|--|--|-----------|--------------|--|
| 4.1. | Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; Повышение компетентности в области охраны труда |
| 4.2. | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов | Директор | Постоянно | Не требуется | Создание оптимального режима труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 4.3. | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников | Инспектор по кадрам | Ежегодно | 490000 | Заключение договоров с медицинским учреждением для проведения мед. осмотров; Снижение общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников; снижение профессиональных заболеваний |
| 5. | Обеспечение безопасности и гигиену на рабочих местах | | | | |
| 5.1. | Проведение специальной оценки условий труда | Директор | 2021 год | 50000 | Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда |
| 5.2. | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | Директор | 2021 год | 15000 | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам специальной оценки условий труда |

| | | | | | |
|-----------|---|--|---------------------------|--------------|---|
| 5.3. | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | Не требуется | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда |
| 5.4. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ | Директор | Ежегодно | 15000 | Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 5.5. | Обеспечение работников смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением | Директор | Ежегодно | 5000 | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 5.6. | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами | Директор | Ежегодно | 10000 | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников |
| 5.7. | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Постоянно | 70000 | Обеспечение благоприятных условий и охраны труда в организации; Снижение производственного травматизма |
| 6. | Повышение квалификации – развитие профессиональных навыков | | | | |
| 6.1. | Проведение инструктажей | | | | |
| а) | Проведение вводного инструктажа | Директор | При поступлении на работу | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; Снижение производственного травматизма |
| б) | Проведение первичного инструктажа на | Директор | При | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний |

| | | | | | |
|------|---|----------|---|--------------|---|
| | рабочем месте | | поступлении на работу | | работников в области охраны труда |
| в) | Проведение повторного инструктажа | Директор | 1 раз в 6 месяцев | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; Снижение производственного травматизма |
| г) | Проведение внепланового инструктажа | Директор | При перерыве в работе более 30 дней, при несчастных случаях | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; Снижение производственного травматизма |
| д) | Проведение целевого инструктажа | Директор | При выполнении разовых работ | Не требуется | Снижение производственного травматизма |
| е) | Проведение стажировки по охране труда | Директор | От 3 до 19 смен для разных категорий работников | Не требуется | Снижение производственного травматизма |
| 6.2. | Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя | Директор | Постоянно | 20000 | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда |
| 6.3. | Организация обучения работников требованиям охраны труда | Директор | При приеме на работу/ 1 раз в 3 года | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда |
| 6.4. | Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим | Директор | Ежегодно | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников по оказанию первой |

| | | | | | |
|-----------|--|--|-----------|--------------|---|
| | | | | | помощи пострадавшим |
| 6.5. | Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности | Директор | Ежегодно | 16000 | Повышение уровня знаний и знаний работников в области электробезопасности |
| 6.6. | Функционирование комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в специализированных организациях | Директор | Регулярно | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда |
| 7. | Инвестирование в кадры – мотивация посредством участия | | | | |
| 7.2 | Проведение дней (месячника) охраны труда | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Ежегодно | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний |
| 7.3. | Участие в конкурсах по охране труда различных уровней | Ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда | Ежегодно | Не требуется | Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда |
| 7.4. | Актуализация информационно-методических площадок (уголков охраны труда) | Комиссия по охране труда | Ежегодно | Не требуется | Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда |