

### Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Росток»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административный персонал</i>					
1. Директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2. Заместитель директора по консультативно-диагностической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Педагогический персонал</i>					
3. Старший воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4А(4-1А; 4-2А; 4-3А; 4-4А). Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5. Музыкальный руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6. Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7А(7-1А). Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8А(8-1А; 8-2А; 8-3А; 8-4А). Учитель-дефектолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9А(9-1А). Учитель-дефектолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
11. Педагог-психолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
12. Инструктор по физической культуре	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
13. Социальный педагог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>					
19. Шеф-повар	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения	Снижение тяжести трудового процесса			

	производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда).				
<b>Врачи</b>					
20. Врач-невролог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
29. Врач-психиатр	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Средний медицинский персонал</b>					
21. Медицинская сестра по массажу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Обслуживающий персонал</b>					
22. Повар	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда).	Снижение тяжести трудового процесса			
23. Кухонный рабочий	Тяжесть: С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда).	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 26.06.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Мосунова Надежда Валерьевна

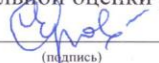
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

27.06.2025

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

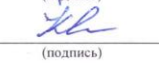
Учитель-дефектолог  
(должность)

  
(подпись)

Чернова Алла Андреевна  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

27.06.2025  
(дата)

Учитель-дефектолог  
(должность)

  
(подпись)

Кутимская Елена Владимировна  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

27.06.2025  
(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5337  
(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Мальцева Вера Аркадьевна  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

26.06.2025  
(дата)