Иванова
Ольга
Владимировна

Подписан: Иванова Ольга Владимировна
DN: C=RU, S=Республика Марий Эл,
L=Йошкар-Ола, T=Директор, O=" МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "" РОСТОК""", СНИЛС=07755309291,
ИНН=121510635492, E=uoa-301@yandex.ru,
G=Ольга Владимировна, SN=Иванова,
CN=Иванова Ольга Владимировна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место вашего подписания

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Росток»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору на 2020-2023 годы

Подписан сторонами:

от работодателя
директор МБУ Центр «Росток»
О.В. Иванова

_____
(подпись)

М.П.

«31» января 2023 г.

от работников
председатель профкома
А.С.Новикова

_____
(подпись)

М.П.

«31» января 2023 г.

Настоящие изменения и дополнения в отдельные положения Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Росток» на 2020-2023 годы рассмотрены и утверждены комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, контролю выполнения КД, внесению в него изменений и дополнений – протокол заседания комиссии от 30.01.2023г. №5.

1. **Раздел VII Охрана труда и здоровья** пункт 7.6. дополнить абзацем следующего содержания:
«Проводить информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и не допускать дискриминацию и стигматизацию в отношении работников, живущих с ВИЧ.

2. Раздел III. Гарантии по оплате и нормированию труда пункт 3.7.4. изложить в следующей редакции:
«3.7.4 . Надбавка за стаж работы.
Надбавка за стаж работы устанавливается следующим категориям работников (кроме руководящих работников):

- педагогическим работникам – за стаж педагогической работы;
- младшим воспитателям, медицинской сестре по массажу, врачам-специалистам – за стаж работы с детьми;
- другому учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу – за стаж работы в учреждении.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно **приложения №2** к настоящему КД.
3.7.4.1. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательное учреждение высшего образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательное учреждение высшего образования или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и заключившим трудовой договор с образовательным учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавки в размере 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательного учреждения высшего образования или среднего профессионального образования.
3.7.4.2. Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).
Надбавка, обозначенная в подпунктах 3.7.4.1-3.7.4.2 не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени.
Размер выплат работникам по основаниям 3.7.2. – 3.7.3. определяется ЛНА (положением, приказом), которые принимаются работодателем с учётом мнения ВОППО на начало учебного года, исходя из финансовой обеспеченности учреждения».