

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей, нуждающихся
в психолого-педагогической и медико-социальной помощи
«Центр лечебной педагогики и
дифференцированного обучения «Росток»

4240033, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Эшкинина, д.7, т.(8362)22-14-38,
e-mail: rostok-yola@mail.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2014-2017 годы**

Подписан сторонами

от работодателя
директор МБОУ
«Центр ЛП и ДО «Росток»
О.В.Иванова

(подпись)

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

от работников
председатель профкома
А.С.Новикова

(подпись)

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

г.Йошкар-Ола
2014г.

Настоящие изменения и дополнения в отдельные положения Коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения «Росток» на 2014-2017 годы рассмотрены и приняты общим собранием работников 19.05.2014 г. протокол №4.

1. Пункт 1.2.3 изложить в следующей редакции:

Основой для заключения трудовых договоров (далее – ТД) с работниками учреждения является Трудовой кодекс РФ (ст.16 ТК РФ).

2. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

Работники, включая руководителя и его заместителей, помимо работы, определённой ТД, могут осуществлять в ОУ по основному месту работы на условиях дополнительного соглашения к ТД (ч. 6. ст. 282 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры») следующие виды работ, которые не считаются совместительством и не требуют оформления нового ТД:

- педагогическую работу с почасовой оплатой в объёме не более 300 часов в год;
- работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, должностной оклад педагогических работников.

Предоставление педагогической работы указанным выше лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других ОУ, иных предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием, методических кабинетов, центров, институтов) осуществляется при условии, что педагогические работники, для которых данное ОУ является местом основной работы, обеспечены педагогической (преподавательской) работой по своей отраслевой специальности в объёме не менее чем за ставку заработной платы (должностной оклад).

Пункт 5.9 исключить.

3. Во втором абзаце пункта 3.6.2 слова «и иными особыми» исключить.

4. В пункте 3.7.2.1, а также в пункте 2.24.1 Положения об оплате труда исключить слова «Почётная грамота Министерства образования и науки РФ».

5. В пункт 3.10 абзац 3 добавить:

- уборка (мытьё) панелей, дверей, окон, лестничных маршей и площадок, служебных и классных (групповых) помещений с мебелью – 1,4.

6. Пункт 3.11.1 изложить в следующей редакции:

Время простоя по вине работодателя, в том числе при временном закрытии ОУ по инициативе органов управления образованием (учредителей), оплачивать в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Пункт 3.11.2 изложить в следующей редакции:

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивать в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанной пропорционально времени простоя.

7. В пункте 4.5 слово «1 раз» исключить.

8. Пункт 4.27 изложить в следующей редакции:

Работникам, выполняющим дополнительную работу (вопросы регулирования трудовых отношений, охраны труда) в интересах коллектива за пределами продолжительности рабочего времени по занимаемой должности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня (при условии отсутствия регулярных компенсационных выплат за этот вид неаудиторной работы) за счёт внебюджетных средств с учетом производственных и финансовых возможностей.

9. Название раздела V. «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», а так же слова в тексте коллективного договора и его приложениях изложить в следующей редакции: «Подготовка и дополнительное профессиональное образование».

10. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном ст. 173 – 177 ТК РФ.

Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

Работникам, совмещающим работу с получением образования предоставляются гарантии и компенсации в порядке и размерах, определённым российским законодательством, и по соглашению сторон ТД.

11. В пункте 6.6 после слов «предусмотренному пунктом 2» добавить «, 3 или 5».

12. В пункте 6.11 исключить четвёртую позицию.

13. В пункте 7.7.1 слово «бюджетных» заменить на «внебюджетных».

14. В пункте 7.7.6 после слов «за их счет» добавить «по заявлению».

15. В пункте 7.7.7 после слов «Оплачивать (полностью)» добавить «из внебюджетных средств».

16. Пункт 8.11 исключить.

17. В пункте 10.8 слова «с предложением» исключить.

18. Положение об оплате труда работников

18.1. Пункт 2.6.1. изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Младший воспитатель	3803

18.2. В пункте 2.18 слова «иными особыми» и «иными условиями труда» заменить словами «опасными условиями труда».

18.3. В пункте 2.18 слова «специальную оценку труда» заменить «специальную оценку условий труда».

18.4. В пункте 2.19.5 в третьем абзаце после слов «по соглашению сторон ТД» добавить «с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы».

18.5. Пункт 2.25.1 второй абзац изложить в следующей редакции:

Надбавка является ежемесячной и устанавливается к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника в следующем размере:

- 5 процентов: за стаж от 1 лет до 5 лет;
- 10 процентов: за стаж от 5 до 10 лет;
- 15 процентов: за стаж от 10 до 15 лет;
- 20 процентов: за стаж от 15 до 20 лет;
- 25 процентов: за стаж от 20 до 25 лет;
- 30 процентов: за стаж свыше 25 лет.

19. Правила внутреннего трудового распорядка

19.1. В пунктах 2.1.7, 2.3.9 слово «(обследований)» исключить.

19.2. В пункте 2.1.12 слова «его представителя» заменить на «его уполномоченного на это представителя».

20. Положение об административно-общественном контроле состояния охраны труда.

20.1. В разделах I и III: слово «администрации» заменить на «работодателя».